

OBM/ZV/112/CMB T. 1642

Erlangen, Dezember 2009

Änderung und Ergänzung des Stellenplanes 2010

Neufassung

**hier: Auszug aus der Verwaltungsvorlage vom Dezember 2009
für die Sitzung des HFPA-HH am 10.02./11.02.10**

Inhalt:	Seite
1. Vorbemerkungen	2
2. Liste A Fachausschüsse - neue Planstellen, Fraktionsanträge usw. (Seite 19 – 20 der Gesamtvorlage)	3

Referat Zentrale Verwaltung

Ternes

1 Vorbemerkungen

Mit dieser Neufassung wird die ursprüngliche Verwaltungsvorlage auf den aktuellen Stand gebracht.

Aufgeführt sind alle Anträge der ursprünglichen Verwaltungsvorlage sowie neu hinzugekommene Anträge und Vorgänge (mit ! und "neu" gekennzeichnet).


Sie enthält neben Verwaltungsanträgen auch die im Vorgriff bereits beschlossenen Änderungen des Stellenplanes und die eingegangenen Fraktionsanträge zum Stellenplan.

Die neugefasste Vorlage ist gegliedert in

Liste A Fachausschüsse

darin enthalten sind:

Beschlüsse im Vorgriff = "nachrichtlich"

- **Verwaltungsanträge**
 - neue Planstellen,
 - Stelleneinzüge,
 - Funktionsänderungen,
 - Sperrungen und Entsperrungen
 - kw-Vermerke
- **Fraktionsanträge sind mit  gekennzeichnet und *kursiv* geschrieben**

Die Liste A dient zur Beratung und Begutachtung in den Fachausschüssen.

Liste B

darin enthalten sind:

- **Stellenwertänderungen**
- **Stellenumwandlungen**
- **Beschlüsse im Vorgriff = "nachrichtlich"**

Die Liste B dient nur zur Beratung im HFPA am 10.02./11.02.10

Änderung und Ergänzung des Stellenplanes 2010

2 Liste A Fachausschüsse neue Planstellen und Stelleneinzüge (einschl. Funktionsänderungen, Sperrungen, Entsperrungen und kw-Vermerke)

In der Liste A Fachausschüsse sind alle Stellenanträge erfasst, die von der Verwaltung für gerechtfertigt angesehen werden sowie alle Fraktionsanträge. Stellenhebungen sind in Liste B enthalten. Die Positionen sind nach Fachausschüssen gegliedert und innerhalb dieser nach Ämtern. Stellenumschichtungen von einem Amt in ein anderes wurden dem künftigen Amt zugeordnet. Falls die Personalkosten bereits in den entsprechenden Amtbudgets angesetzt sind, wurden keine Beträge in der Spalte Personalkosten eingetragen. Die zusätzlich erforderlichen Personalkosten sind im Haushaltsjahr 2010 bei Bedarf in die Amtbudgets einzustellen.

Anträge die bereits in der *grünen Verwaltungsvorlage* enthalten waren, sind hier ohne Bemerkung einbezogen worden.

Anträge der Verwaltung und Beschlüsse im Vorgriff, die zusätzlich zur ursprünglichen grünen Verwaltungsvorlage aufgenommen wurden, besitzen den Vermerk "**neu**" und sind mit **!** gekennzeichnet.

Fraktionsanträge wurden als "**Fraktionsantrag...**" und mit **☞** gekennzeichnet.

Stellen, die bereits durch HFPA- oder Stadtratsbeschluss geschaffen, geändert oder ge- oder entsperrt wurden, sind mit "**nachrichtlich**" gekennzeichnet.

Die Angaben und Abkürzungen zu Funktion und Wert der beantragten Stellen richten sich nach dem Stellenplan.

PISt = Planstellen-Nummer

Zw = Zuwachs an neuen Planstellen

Ez = Einzug von Planstellen

Personalkosten = zusätzliche jährliche Personalkosten (auf der Basis der von Amt 11 ermittelten Durchschnittskosten für die Stadtverwaltung, gerundet auf volle Hundert €); sie entfallen bei kostenneutralen Maßnahmen (z.B. infolge gleichzeitiger Einzüge). Für das Jahr 2010 werden weitestgehend nur die Jahreskosten für ein halbes Jahr angesetzt, da die Besetzung der Planstelle erst im Laufe des Jahres erfolgt.

kw = künftig wegfallend

s = Sperrung

2.1 Nachrichtlich: **Bereits** durch den Stadtrat beschlossene/zu streichende Stellen bzw von OBM/ZV durchgeführte Funktionsänderungen




...

2.2 Stelleneinzüge

...

2.3 Stellenneuschaffungen, Funktionsänderungen, kw-Vermerke, s-Sperrungen bzw. –Entsperrungen
 Auszug aus der Gesamtvorlage Seite 19 - 20

Nr.	Ref/ Amt/PISt	Zw/EZ.	Funktion/Aufgabe/ Thema	Wert	Anteilige Personal- kosten 2010 €	Gesamt- Jahres- kosten ab 2011 €	Begründung	Gutach- ten Fach- aus- schuss	Gutach- ten HFGA 10.02./ 11.02.10	Beschluss Stadtrat 25.02.10
SGA										
Amt 50										
56.	V 50...	2,0	SB	A 9/10	35.400	70.800	Neuschaffung: Aktuelle Stellenbedarfsbemessung hat diesen Stellen- zusatzbedarf bei Abt. 501 (SGB II) ergeben.			
57.	V 50...	0,5	SB	A 9 S	4.500	8.900	Neuschaffung mit Stundensperre in Höhe von 11 Std.: Fallzahlen bei der EOF steigen und machen diesen Stellenneubedarf erforderlich.			
58.	V 50...	0,5	Soz.Päd. Be- wohnerhilfen in Verfügungs- wohnungen	IVb (EG 9)	13.500	27.000	Neuschaffung: Der Einsatz einer Sozialpädagogin im v.g. Bereich (Stellenschaffung 2008) hat sich bewährt und soll aus- geweitet werden.			
59.	<i>Fraktions- antrag CSU</i> V 50		Soz.Päd. Be- wohnerhilfen in Verfügungs- wohnungen	IVb (EG 9)	---	---	<u>Streichung des Änderungsvorschlages Nr. 58:</u> <i>Begründung: Siehe oben Nr. 3</i>			
60.	<i>Fraktions- antrag Grüne Liste</i> V 50	1,0	Förderung der Integration und Teilhabe älterer Menschen mit Migrationshin- tergrund		28.300	56.500	Neuschaffung: <i>Der Anteil der SeniorInnen mit Migrationshintergrund wächst und dieser Entwicklung muss Rechnung getra- gen werden – siehe auch Beschluss des Ausländer- und Integrationsbeirates v. 17.09.09:</i>			

Nr.	Ref/ Amt/PISt	Zw/EZ.	Funktion/Aufgabe/ Thema	Wert	Anteilige Personal- kosten 2010 €	Gesamt- Jahres- kosten ab 2011 €	Begründung	Gutach- ten Fach- aus- schuss	Gutach- ten HFGA 10.02./ 11.02.10	Beschluss Stadtrat 25.02.10
61. 	<u>Fraktions- antrag Grüne Liste</u> V 50	1,0	Soz.Päd. Be- wohnerhilfen in Verfügungs- wohnungen	IVb (EG 9)	27.000	54.000	<u>Neuschaffung:</u> Die Schaffung einer zusätzlichen Stelle wegen des in- tensiven Betreuungsbedarfs – siehe Arbeitsprogramm S. 253			
62. 	<u>Fraktions- antrag Grüne Liste</u> V 50		SGL Wohnungs- bindung und – vermittlung	A 9/10	---	---	<u>Wiederbesetzung der Planstelle 5031010:</u> Siehe Arbeitsprogramm S. 253			
63. 	<u>Fraktions- antrag SPD</u> V 50	1,0	Förderung der Integration und Teilhabe älterer Menschen mit Migrationshin- tergrund	EG 10	28.300	56.500	<u>Neuschaffung:</u> Zusätzliche Aufgabe – bisher nicht berücksichtigte Si- tuation älterer MigrantInnen			