


Nr.	Indikator	2000	2003	2004	2005	2006	2007	2008
-----	-----------	------	------	------	------	------	------	------

4 Integration durch interkulturelle Öffnung								
4.1	Anteil der Personen mit / ohne Migrationshintergrund an den MitarbeiterInnen im öffentlichen Dienst bzw. Stadtverwaltung							
	<i>Beschäftigte im öffentlichen Dienst</i>							
	Quote für Personen mit Migrationshintergrund							
	Quote für Personen ohne Migrationshintergrund							
	<i>Absolut:</i> Personen mit Migrationshintergrund im öffentlichen Dienst							
	<i>Auszubildende</i>							
	Quote für Personen mit Migrationshintergrund							
	Quote für Personen ohne Migrationshintergrund							
	<i>Mitarbeiter der GEWOBAU</i>							
	Quote für Personen ohne Migrationshintergrund					95,0%	95,0%	
	Quote für Personen mit Migrationshintergrund					5,0%	5,0%	
	<i>Mitarbeiter der ESTW</i>							
	Quote für Personen ohne Migrationshintergrund							
	Quote für Personen mit Migrationshintergrund							
	<i>Absolut:</i> Auszubildende mit Migrationshintergrund im Öffentlichen Dienst							
	Quelle: Personalstatistik der Stadt							

5 Integration durch Partizipation und bürgerschaftliches Engagement								
5.1	Anteil von Personen mit Migrationshintergrund im Stadtrat/Gemeinderat/Kreistag							
	<i>Anteil an Mitgliedern des Stadtrats</i>					10,0%	6,0%	
	Quelle: Personalstatistik der Stadt							
5.2	Anteil von Personen mit / ohne Migrationshintergrund in Vereinen, Parteien, Verbänden							
	<i>Vereinsmitglieder</i>							
	<i>Parteimitglieder</i>							
	Quelle: Vereine, Parteien, Verbände, etc.							


es wird angestrebt die Quoten in Zukunft zu erheben