

Strategisches Ziel

1.1 Wettbewerbsfähigkeit

Operationalisierung

Eine frei werdende Stelle wird auf die erste Ausschreibung mit geeigneten Fachkräften besetzt.

Wirksamkeitskriterium (Kennzahl)

Zähler: Anzahl der Ausschreibungen, die nur einmal erforderlich sind

Nenner: Anzahl der Ausschreibungen

Jährliche Beschlusskontrolle der Einstellungen im Bereich Nachwuchskräfte im Rahmen des Beschlusses der Ausbildungskapazität des Folgejahres

Werte

2018: $159/200 = 0,80$

2019: $143/203 = 0,70$

2020: $150/218 = 0,69$

Aktionen/Maßnahmen/Projekte

M001: Erstellung eines Konzepts für das Arbeitgebermarketing

1. Mitwirkung im Projekt Corporate Design
2. Erstellung einer Arbeitgeberseite im Rahmen Relaunch Homepage
3. Teilnahme am Jobwalk / Messestand
4. Social Media Berichte
5. Radiowerbung
6. Ausweitung Plakatwerbung

M035: Bewerbermanagement: Konzept für Quereinstiege erstellen

Konzept Quereinstieg BL I

- 2021: 9 BLI-Absolventen (Quereinstieg)

M036: Stellenbesetzungsverfahren weiterentwickeln

M039: Einführung eines Online Bewerbungsverfahrens

1. Workshops zur Prozessanalyse mit den Dienststellenleitungen und den Beschäftigten der Abt. 112

2. Beauftragung einer neuen Werbeagentur (Königsteiner) ab 01.01.2018 mit dem Schwerpunkt auf der Ausweitung der Veröffentlichungen in Online-Medien.
3. Europaweite Vergabe der Werbeagenturleistungen für Veröffentlichungen ab 01.01.2021 erfolgt; neue Agentur ist Kunze + Stamm
4. Klärung der Ausweitung von Messeauftritten und anderweitiger Öffentlichkeitspräsenz von Amt 11 zur Erhöhung des Bekanntheitsgrades als Arbeitgeber
5. Prüfung der Anwendung des Instruments einer Anwerbepremie bei der Personalgewinnung auf Empfehlung von Mitarbeiter*innen der Stadt Erlangen
6. Markterkundung für Online-Bewerbungsverfahren 2019, Entscheidung zu anonymisierten Verfahren steht noch aus (Pflichtkriterium? Nur 1 Hersteller); Umstellung auf neues Verfahren zum 01.01.2022 geplant

M053: Praktika bei der Stadt Erlangen gemeinsam gestalten

- Stadtratsbeschluss Mai 2020 zur Einführung entgelteter Praktika, Pilotphase Corona bedingt erst ab Herbst 2021
- ÖPNV-Zuschuss für Praktikanten
- Qualitätssiegel Praktikum im Schulverbund

Nebenwirkungen

- 2.3 motivierte und leistungsfähige Nachwuchskräfte gewinnen
- 4.2 Identifikation, CI
- 4.3 gesunde Arbeitsbedingungen
- 4.4 hohe Arbeitszufriedenheit

Ressourcenbedarf

Vorschläge/Aufträge Lenkungsausschuss