

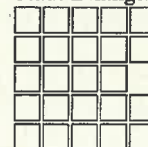
Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss
Amt

UVPA
Referat für Planen und Bauen (VI) und
Stabstelle Projektentwicklung (PET)

28.07.2020

Stadt Erlangen



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Arbeitsprogramm 2021

Referat VI mit PET

Zuständiger Fachausschuss: UVPA

Einbringung am: 17. November 2020

Datum: 6. August 2020

Unterschrift Amtsleitung

Datum: 06. August 2020

Unterschrift Referent*in

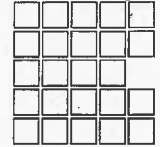
Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss
Amt

UVPA
Referat für Planen und Bauen (VI) und
Stabstelle Projektentwicklung (PET)

28.07.2020

Stadt Erlangen



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Allgemeine Angaben ¹	
Verantwortlich	Josef Weber
Beschreibung	Stadtentwicklung, Stadtplanung, Projektentwicklung, Sonderprojekte
Auftragsgrundlage²	Öffentlich-rechtliche Vorschriften, u.a. BauGB, BauNVO, Satzungen oder Gremienbeschlüsse Zivilrechtliche Vorschriften u.a. BGB
Zielgruppe	Bürgerschaft, Investoren, Immobilien- und Grundstückseigentümer, Wohnungsbauunternehmen
Ziele / Aufgaben	Grundlagenermittlung und Impulsgebung für städtebauliche und hochbauliche Projektentwicklung, auch in Kooperation mit Dritten (u.a. Universitäten/Hochschulen)

Produktgruppen	
Untergeordnete Produktgruppen in eigener Verantwortung	---
Untergeordnete Produktgruppen mit anteiliger Verantwortung³	511 Räumliche Planungs- und Entwicklungsmaßnahmen 512 Stadtentwicklung 546 Parkeinrichtungen 547 Öffentlicher Personennahverkehr

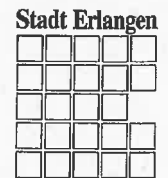
Finanzdaten	2020 Ansatz (€)	2021 Entwurfsansatz (€)	
Budgetdaten⁴			
Summe Erträge (Sachmittel)			Subbudget Referat VI/PET
Summe Aufwendungen (Sachmittel)	80.000,00 €	1.203.900,00 €	Subbudget Referat VI/PET
Saldo Sachkostenbudget (SKO - Budgetvolumen)	80.000,00 €	1.203.900,00 €	Subbudget Referat VI/PET
Personalaufwand	337.800,00 €	348.512,50 €	Zentrales Budget (PET)
Budgetrücklage			
Stand 30.06.2020⁵	20.000 €		Subbudget Referat VI/PET

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss
Amt

UVPA
Referat für Planen und Bauen (VI) und
Stabstelle Projektentwicklung (PET)

28.07.2020



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Investitionen			
0300 Auszahlung aus Investitionsstätigkeit	3.860.000,00 €	1.257.600,00 €	Ämter erhalten Mitteilung von Amt 20

Personal ⁶			
Personalausstattung			
	Gesamt	Beamte	Tarifbeschäftigte
IST-Stand lt. Stellenplan 2020	6,5	2	4,5
davon derzeit besetzt mit			
- Vollzeitkräften	5	2	3
- Teilzeitkräften	1,125	0	1,125
- Davon derzeit nicht besetzt "freiwillig" bzw. "gesperrt"	0,375	0	0,375
Anmerkungen zu sonst. Beschäftigungsverhältnissen			
- Stundenkontingente			
- Saisonkräfte			
- Anzahl der Ausbildungsarbeitsplätze Verwaltungsbereich: gewerblicher Bereich			
- Anzahl der bestellten Auszubildenden im Amt			

Stellenplan 2021 ⁷		
Beantragte Änderungen (Übersicht ohne Stellenwertänderungen und ohne Begründungstext)	Funktion + Stellenumfang (VZ bzw. TZ-Anteile)	Stellenwert
Folgende neue Planstellen wurden von der Fachdienststelle beantragt	0,5 VzÄ	A 8 / EG 9a
Folgende Stelleneinzüge, Stellensperrungen und kw-Vermerke sind vorgesehen		

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Arbeitsprogramm 2021

- auf Basis des IST-Personalstandes 2020⁸

Analysen, Fakten, Kennzahlen

Entwicklungstrends und Prognosen⁹

Herausforderungen

Langfristig strategische Ziele der
Dienststelle

- Was wollen wir im nächsten Jahr erreichen?
- Was wollen wir dafür tun?
- Wie wollen wir das anpacken?
- Welche Ressourcen stehen dafür zur Verfügung?

Erlangen sieht sich mit den allgemeinen Stadtentwicklungstrends konfrontiert. Der demographische Wandel, Bevölkerungswachstum und Zunahme der Pro-Kopf-Wohnfläche, steigenden Studentenzahlen, oder die hochbelastenden Verkehrsströme sind nur wenige Beispiele. Hinzu kommen neue Impulse auf das Stadtgebiet. Die FAU befindet sich im räumlichen Umbruch und Siemens fokussiert seinen Schwerpunkt in den Stadtsüden. In Anbetracht der begrenzten Raumausdehnung gilt es, optimale integrierte Lösungsansätze und Entwicklungsstrategien für die genannten Herausforderungen zu erarbeiten sowie Themen der Innenentwicklung unter Beteiligung der Öffentlichkeit zu stärken.

Zu den Fragestellungen:

- Entwicklung von übergeordneten Strategien
- Projektanentwicklung einzelner Bauvorhaben auf brachliegenden bzw. minder genutzten Grundstücken oder sonstigen Potentialflächen im Stadtgebiet (Konzeptionelle Untersuchungen, Vorbereitende Maßnahmen, Übergabe an Fachämter)
- Bearbeitung von „Sonderprojekten“ mit städtebaulichem Schwerpunkt, die nicht in der Linie abgedeckt werden
- Begleitung von Wettbewerbsverfahren zur Sicherung der städtebaulichen und architektonischen Qualität von Bauvorhaben
- Synchronisation und Bündelung von unterschiedlichen städtebaulichen Entwicklungen
- Bürgerinformation und -beteiligung bei geeigneten Verfahren weiter auszubauen
- Kooperation und Schnittstellen mit Dritten verstetigen (bspw. mit FAU etc.)

1) Städtebauliche Entwicklungen (Auswahl)

- Entwicklung Werner-von-Siemens-Straße / Siemens Mitte (bspw. Entwicklung Quartier um den Glaspalast, Runder Tisch etc.)
- Städtebauliche Entwicklung Großparkplatz
- Wissens- und Kulturachse / Innenstadtcampus / Geisteswissenschaftliches Zentrum (bspw. Lenkungs- und Arbeitsgruppe, Aktivierung öffentlicher Raum etc.)
- Entwicklung Langemarckplatz, Zentralmensa
- Universität Südcampus / Entwicklung Technische Fakultät (bspw. Lenkungs- und Arbeitsgruppe)
- Weiterentwicklung „Autobahndeckel“
- Regnitzgrund (Maßnahmen aus dem Wiesengrund)
- Nahversorgungszentrum Eltersdorf

Arbeitsschwerpunkte PET:

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss
Amt

UVPA
Referat für Planen und Bauen (VI) und
Stabstelle Projektentwicklung (PET)

28.07.2020



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

- Stadtteilzentrum Alterlangen
- Flächenentwicklung Bezirksklinikum Süd

2) Wohnbauflächenentwicklung / Innenentwicklung und Neubau (Auswahl)

- Aktivierung bestehender Wohnbaulücken
- Wirtschaftsschule / Berufsschulzentrum

3) Forschung und laufende Tätigkeiten

- Zusammenarbeit mit Hochschulen (bspw. Begleitung von Studien und Entwürfen, Diplom- und Masterarbeiten)
- Vorträge, Präsentationen und Führungen im Rahmen von städtebaulichen Entwicklungen
- Bürgerinformation und -beteiligung (Wohnungsbau, Verkehr, Stadtentwicklung, etc.)
- Koordination von Wohnungsbauträgerrunden

4) Aufbau und Fortführung einer Mittelflusskontrolle mit Mittelflusssteuerung

5) Kleinprojekte (Auswahl)

- Drausnickstraße
- Nürnberger Straße
- Pommernstraße
- Lazarettstraße
- Dechsendorf

6) Sonstiges

- Stadtmodell (Erweiterung und Überarbeitung)
- Ausstellungen
- Kooperation StUB-Ostast (LIBOS)
- Verein Interkommunales Kompensationsmanagement
- Baufachliche Einschätzung bei Baumaßnahmen bei Kindertageseinrichtungen

In den kommenden Jahren und Jahrzehnten wird die Kommune mit wesentlichen Transformationsprozessen (bspw. Erweiterung der Technischen Fakultät, „Achse der Wissenschaft“, Siemens-Mitte, Siemens-Campus, Großparkplatz etc.) konfrontiert. Diese Entwicklungen werden nicht nur Auswirkungen auf das Stadtbild zur Folge haben, sondern durch die Verschiebung ganzer urbaner (Sub)Zentren Abhängigkeiten und Funktionen im gesamten Stadtgefüge beeinflussen und neu definieren. Diese Prozesse gilt es von Seiten der Stadt Erlangen in den kommenden Jahren zu steuern und zu begleiten.

Arbeitsschwerpunkte Referat VI:

In der Referatsklausur des Referates für Planen und Bauen wurde als Schwerpunkt „Klima“ behandelt. Hier



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

wurde festgelegt, dass die laufenden Maßnahmen des Referates und der zugehörigen Ämter in Bezug des Klimaschutzes zu prüfen und ggf. anzupassen.

- 1) Aktive Öffentlichkeitsarbeit
- 2) Qualitätssicherung
- 3) Gemeinsame Ziele und deren Weiterentwicklung
- 4) Kompetenzen nutzen und weiterentwickeln
- 5) Innovative Prozesse fördern und entwickeln

Damit die o.g. Ziele auch im Hinblick auf die Vor- und Nachbereitung von Ausschussvorlagen (UVPA, BWA ...), den Bürgerversammlungen, Sonderprojekte, die hierzu notwendige Einhaltung von Terminangelegenheiten, Terminanfragen, die Vorbereitung und Freigabe von Beschlussvorlagen, Einladungen etc. weiterhin rechtzeitig erfolgen kann und auch dass der allgemeine Geschäftsverkehr reibungslos aufrecht erhalten werden kann, ist eine Unterstützung im Bereich des Geschäftszimmers des Referates VI dringend notwendig (siehe Stellenplanantrag).

Sofern Stellenplananträge für 2021 gestellt wurden:

Falls die für 2021 beantragten Stellen durch Beschlussfassung des Stadtrats genehmigt werden, können die im jeweiligen Stellenplanantrag aufgeführten Aufgaben zusätzlich erfüllt werden. Das Arbeitsprogramm 2021 wird dadurch entsprechend ergänzt.

Bei Nichtgenehmigung wird auf die im jeweiligen Stellenplanantrag dargestellten Auswirkungen verwiesen.

DMS-Einführung

Die DMS-Einführung für das Referat VI mit PET wurde im Jahr 2019 bereits abgeschlossen.

Übergeordnetes strategisches Ziel „Klimaschutz“

- Welche Maßnahmen, die den Klimawandel oder dessen Folgen abschwächen, sind vorgesehen?

Bei allen Maßnahmen liegt der Fokus auf der Innenentwicklung – zum Beispiel bei der Entwicklung des Großparkplatz oder des Nahversorgungszentrum Eltersdorf. Dadurch werden Ressourcen geschont und es findet weniger Versiegelung statt. Durch Innenentwicklung wird bereits vorhandene Infrastruktur ihrer Auslastungsmöglichkeit entsprechend genutzt. Innenentwicklung ist somit bei einer wachsenden Stadt wie

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss
Amt

UVPA
Referat für Planen und Bauen (VI) und
Stabstelle Projektentwicklung (PET)

28.07.2020



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Wie hoch wird der/das damit verbundene Aufwand/Investitionsvolumen (in €) geschätzt?

- **Zu welchem Zeitpunkt bzw. in welchem Zeitraum ist eine Umsetzung der Maßnahmen geplant?**

Erlangen ein aktiver Beitrag zum Klimaschutz. Themen des Klimawandels und der Klimanapassung spielen bei allen Projekten mit. So wird frühzeitig auf eine entsprechende Begrünung, eine angemessene Verschattung im Sommer und eine klimafreundliche Energie- und Wärmeversorgung geachtet.

Bei allen Planungen werden Luft, Mensch, Temperatur, Wasser, Natur, Ökologie in der Abwägung entsprechend gewichtet.

Die Schaffung von Bauplanungsrecht und die Umsetzung der Maßnahme findet an anderer Stelle statt. In soweit liegt aktuell kein Investitionsvolumen bei PET vor.

Die Projekte werden kontinuierlich weiterverfolgt.

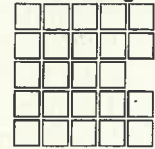
Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss
Amt

UVPA
Referat für Planen und Bauen (VI) und
Stabstelle Projektentwicklung (PET)

28.07.2020

Stadt Erlangen



Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

1 Bearbeitungshinweise in den Endnoten

Die Endnoten werden in der Regel nicht ausgedruckt. Falls Sie die Endnoten doch ausdrucken wollen, müssen sie unter: Datei > Optionen > Anzeige > Druckoptionen > „Ausgeblendeten Text drucken“ einen Haken setzen.

² Pflichtaufgaben sind gemäß HFPA Beschluss vom 12.05.2010 mit + zu kennzeichnen

³ Möglichst mit Hinweis auf andere Dienststellen, die ebenfalls Leistungen für diese Produktgruppe erbringen

⁴ Die Budgetdaten sind dem nsk-Kontenschema 0_ARBPRG zu entnehmen.

⁵ Der Stand der Rücklage zum 30.06.2020 berechnet sich wie folgt:

Stand der Budgetrücklage am 01.01.2020 + Budgetübertrag 2019 = Stand der Budgetrücklage am 31.12.2019 + Personalgutschriften 1. Quartal 2020 abzüglich Rücklagenentnahmen in 2019 = Budgetstand 30.06.2020.

Die Ämter sollten zudem in den Haushaltsberatungen auf Nachfrage den aktuellen Stand benennen können.

⁶ Darstellung bitte entsprechend aktuellem Stellenplan 2020 ohne Planstellenummern und ohne Namen der Stelleninhaber*innen.

Das Arbeitsprogramm wird auf der Homepage der Stadt Erlangen veröffentlicht. Bitte darauf achten, dass das Arbeitsprogramm keine personenbezogenen Daten enthält!

(Weitergehende Differenzierung z.B. in "Beamte*innen, Tarifbeschäftigte" oder in "männliche * weibliche Beschäftigte" oder nach Abteilungen, Sachgebieten usw. liegt im Ermessen der Fachdienststellen)

⁷ Die Stellenplananträge werden als Anlage durch Amt 11 dem Arbeitsprogramm beigelegt.

⁸ Als Basis ist der im Arbeitsprogramm unter Personal - Personalausstattung aufgeführte IST-Stand lt. Stellenplan 2020 zugrunde zu legen.

⁹ Sind für das Haushaltsjahr 2021 umfassendere Veränderungen bereits absehbar oder konkret geplant (organisatorische Veränderungen, Wegfall von Aufgaben, zusätzliche Aufgaben)? Ggf. wie wirken sich diese geplanten Veränderungen auf die Arbeit des Fachamtes aus (z. B. Qualität der Dienstleistung, Maßnahmen zur Geschäftsprozessoptimierung, Personalentwicklung, Beiträge zur Haushaltskonsolidierung usw.)?