

## Fragen zur weiteren Entwicklung der GGFA auf dem SGA/HFPA vom 6.3.13

Fragen von Herrn Dr. Janik:

- 1. Welche strukturellen Veränderungen bei der GGFA sind notwendig
- 2. Rechtssicherheit für die Struktur der GGFA
- 3. mögliche Interessenskonflikte, die aus der Struktur der GGFA folgen, auflösen
- 4. Controlling für die Arbeitsmarktpolitik in Erlangen (u.a. Berichtswesen, Zuständigkeit von Stadtratsgremien)
- 5. Wie wird dieses Controlling in anderen Städten gehandhabt?
- 6. Grundsatzentscheidungen über arbeitsmarktpolitische Entscheidungen im StR beschließen
- aus Sicht von BMIII sollte auch das Arbeitsklima Thema sein

Wer trifft welche Entscheidungen?	Entscheidungskriterien	Jemanden beauftragen, kleinere strukturelle Änderungen auszuarbeiten!	Organisationsstruktur
Mehr Befassung im Stadtrat	Kommunaler Nutzen Kommunaler Finanzierung	Grundsatzfragen im Stadtrat entscheiden	Hoheitliche Aufgaben von GGFA abtrennen
SGA-Zuständigkeit für SGBII insgesamt	Wer entscheidet was? (innerhalb und außerhalb der GGFA)	Vorschlag zur Prüfung der Zweckmäßigkeit des GGFA-Handelns unterbreiten	Hoheitliche Aufgaben in die Stadtverwaltung integrieren
Gemeinsame Sitzungen des SGA und des HFPA	Anhand welcher Kriterien wird entschieden? (innerhalb und außerhalb der GGFA)	Ombudsmann	Status Quo beibehalten
Stadtrat soll über konkrete Pläne entscheiden	Transparenz • Zugang in Maßnahmen • Erfolge von Maßnahmen	Weisungsrecht/Haftung durch Rechtsamt prüfen	
Klarere Ansagen der Gremien	Überprüfung der Einschätzungen	Durchgriffsrecht des Stadtrats auf Verwaltungsrat	
Kommunikationskonzept im Vorfeld von Entscheidungen			
Transparenz über Maßnahmen (Zugangsstruktur, Erfolge, ...)			
Bewertungskriterien			
Besser lesbares Berichtswesen			

Status quo PRO	?	Status quo CONTRA
Bayerisches Kommunalrecht: Durchgriff der Stadt möglich	Ausreichend Einfluss auf den hoheitlichen Teil der GGFA?	Zu wenig Befassung im Stadtrat
Kriterien des Bundes werden erfüllt	Interessenkonflikt?	Unterschiedliche Ausschüsse
Gemeinsame Zuständigkeit von Wirtschaft und Soziales	Klima in der GGFA	Bund und Land sehen derzeitige Konstruktion kritisch
Flexibilität		Kürzung Bundesmittel
Gute Qualität der Maßnahmen	Gute SGBII-Umsetzung als Ziel der Option!	Beschwerden von Mitarbeitern und Kunden
Stammpersonal motiviert	Überprüfung der Einschätzungen	Mittelverteilung (Rechnungsprüfungsamt)
Synergieeffekte innerhalb der GGFA	Vergleich mit anderen Kommunen	Fremdvergaben zu gering
Kontinuität/Erfahrung / hohe Fachlichkeit	Gute Maßnahmen jenseits des SGBII! Transparenz fehlt!	Personalfuktuation in der GGFA
Gute Resultat (Geringe SGBII-Quote)	Prüfung durch Dritten	Interessenkonflikte Kein Wettbewerb durch In-Sich-Geschäfte
Satzung gewährt dem Stadtrat weitgehende Rechte		
Prüfung ohne wesentliche Beanstandungen		