

Beschlussvorlage

Geschäftszeichen:
OBM/ZV/11

Verantwortliche/r:
Personal- und Organisationsamt

Vorlagennummer:
11/041/2011

Ausbildungskapazität 2012

| Beratungsfolge | Termin | Ö/N | Vorlagenart | Abstimmung |
|--|------------|-----|-------------|------------|
| Haupt-, Finanz- und Personalaus- schuss | 18.05.2011 | Ö | Beschluss | |

Beteiligte Dienststellen

Referat II, Amt 20, Amt 37, PR

I. Antrag

Im Jahr 2012 sollen insgesamt **29** Nachwuchskräfte zur Ausbildung eingestellt werden, davon

- **17 Nachwuchskräfte** im Verwaltungsbereich und
- **8 Nachwuchskräfte** im gewerblich-technischen/kaufmännischen Bereich
- **4 Nachwuchskräfte** im feuerwehrtechnischen Dienst

Die notwendigen Finanzmittel für den Haushalt 2012 sind bei Referat II zum Haushalt an- bzw. nachzumelden.

II. Begründung

1. Ergebnis/Wirkungen

(Welche Ergebnisse bzw. Wirkungen sollen erzielt werden?)

Ziel ist es, dauerhaft eine hochwertige Dienstleistung für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Erlangen durch die kontinuierliche Ausbildung und Qualifizierung von Nachwuchskräften sicherzustellen. Ausbildung stellt den ersten Schritt einer zielorientierten Personalentwicklung dar. Es gilt hier vor allem Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz zu vermitteln, damit die Stadt Erlangen den Anforderungen der Zukunft gerecht werden kann.

2. Programme / Produkte / Leistungen / Auflagen

(Was soll getan werden, um die Ergebnisse bzw. Wirkungen zu erzielen?)

Zum 01.09.2012 werden **29** Nachwuchskräfte zur Ausbildung eingestellt.

Die Grundlage für die Ausbildungskapazität 2012 bildet eine Kapazitätsabfrage in allen Dienststellen, die in gewerblich-technischen und kaufmännischen Berufen ausbilden sowie eine Bedarfskalkulation durch das Personal- und Organisationsamt in den Verwaltungsberufen. In den Verwaltungsberufen bestimmt sich der Bedarf nach der voraussichtlichen Fluktuation.

In gewerblich-technischen sowie kaufmännischen Berufen wird regelmäßig über dem Bedarf ausgebildet, um der sozialen Verantwortung als Arbeitgeber Stadt Erlangen gerecht zu werden. Entsprechend des Beschlusses zur Haushaltskonsolidierung 2011 (Vorschlag Rödl & Partner zur Reduktion der Ausbildung über Bedarf) wird in den in der folgenden Tabelle gekennzeichneten Berufsbildern über den voraussichtlichen Personalbedarf bei der Stadt Erlangen hinaus ausgebildet. Die Überbedarfsausbildung 2012 würde sich somit auf 5 Nachwuchskräfte belaufen, zwei davon im EB 77.

Im mittleren feuerwehrtechnischen Dienst erfolgt die Ausbildung stets bedarfsorientiert. Aufgrund

des neuen Dienstrechts und einer darin enthaltenen Optionsregelung für Feuerwehrbeamte zum Ruhestandsbeginn ist zum aktuellen Zeitpunkt ein Ausbildungserfordernis zum 1. September 2012 wahrscheinlich. Die Ausbildung 2012 wird mit geplant, um bei Fluktuation eine nahtlose Wiederbesetzung der Stellen zu gewährleisten.

Überblick über die Einstellungszahlen 2012

Für das Jahr **2012** sollen folgende Ausbildungsverhältnisse eingegangen werden:

| Ausbildungsberufsbild | Anzahl | Voraussichtliches Ausbildungsende |
|---|-----------|-----------------------------------|
| <u>Verwaltungsberufe</u> | | |
| Gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst (QE 3) | 6 | 10/2015 |
| Mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst (QE 2) | 4 | 10/2014 |
| Verwaltungsfachangestellte/Verwaltungsfachangestellter | 6 | 08/2015 |
| Gehobener bautechnischer und umweltfachlicher Dienst (EBE) | 1 | 03/2013 |
| Summe Verwaltung: | 17 | |
| <u>gewerblich-technische/kaufmännische Berufe</u> | | |
| Fachangestellte/Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste Fachrichtung Bibliothek (Amt 42) (Überbedarfsausbildung) | 1 | 08/2015 |
| Bauzeichnerin/Bauzeichner – Fachrichtung Tief-, Straßen- und Landschaftsbau (Überbedarfsausbildung) | 1 | 02/2015 |
| Tiefbaufacharbeiterin/Tiefbaufacharbeiter (bei entsprechender Leistung mit Aufbaustufe Straßenbauerin/ Straßenbauer) (Amt 66) | 1 | 08/2015 |
| Fachkraft für Veranstaltungstechnik (Amt 44) (Überbedarfsausbildung) | 1 | 08/2015 |
| Eigenbetriebe | | |
| Gärtnerin/Gärtner - Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau (EB/77) (Überbedarfsausbildung) | 2 | 08/2015 |
| Industriemechanikerin/Industriemechaniker (EBE) | 2 | 08/2015 |
| Summe gewerblich-technisch/kaufmännisch: | 8 | |
| <u>Feuerwehrtechnischer Dienst</u> | | |
| Mittlerer feuerwehrtechnischer Dienst (QE 2) | 4 | 08/2013 |
| Summe feuerwehrtechnischer Dienst | 4 | |
| Gesamtkapazität 2012 | | |
| | 29 | |

3. Prozesse und Strukturen

(Wie sollen die Programme / Leistungsangebote erbracht werden?)

Gemäß Art. 33 i. V. m Art. 3 GG werden die Ausbildungsplätze öffentlich ausgeschrieben und unter Berücksichtigung des Leistungsgrundsatzes in einem transparenten Auswahlverfahren besetzt.

Durch die intensive Beteiligung an Berufsbörsen und die aktive Werbung an Schulen soll ein qualifizierter Adressatenkreis erschlossen werden. Maßstab für dieses Handeln bildet der Grundsatz der Chancengleichheit. Dabei wird ein hohes Augenmerk auf die Leitziele Kinder- und Familienfreundlichkeit sowie Integration gelegt.

4. Ressourcen

(Welche Ressourcen sind zur Realisierung des Leistungsangebotes erforderlich?)

| | | |
|---|-----------|--|
| 29 neue Stellen für 4 Monate in 2012 | | |
| Sachkosten (Ausbildungskosten im engeren Sinn) ohne Eigenbetriebe | 83.460 € | Kostenstelle: 110090 Kostenträger: 11150011 |
| Personalkosten (brutto) ohne Eigenbetriebe: | 102.887 € | Kostenstelle: 113011 Kostenträger: 11150011 |

Für das Haushaltsjahr 2012 entstehen für alle bestehenden Ausbildungsverhältnisse:
Sachkosten in Höhe von 410.038 € und Personalkosten in Höhe von 914.962 €.
Die Gesamtkosten für das Haushaltsjahr 2012 belaufen sich auf 1.325.000 €.

Im Rahmen der Haushaltsplanung 2012 werden die erforderlichen Sach- und Personalkosten bei der Stadtkämmerei angemeldet werden.

5. Beschlusskontrolle 2011

Gemäß dem Beschluss des Stadtrates vom 21.04.2010 wurden folgende Ausbildungszusagen (Beamtinnen/ Beamte) gemacht bzw. Ausbildungsverträge geschlossen:

| Beruf | Kapazität | Ausbildungsverträge/-zusagen |
|---|-----------|---|
| Gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst (QE 3) | 6 | 7 Erhöhung der Kapazität, da eine Beamtin der Qualifikationsebene 2, die bereits bei der Stadt Erlangen beschäftigt ist, im Rahmen der Personalentwicklung zum Aufstieg zugelassen wird. |
| Mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst (QE 2) | 6 | 6 alle Ausbildungsplätze wurden besetzt |
| Verwaltungsfachangestellte/ Verwaltungsfachangestellter | 6 | 6 alle Ausbildungsplätze wurden besetzt |
| Gehobener bautechnischer und umweltfachlicher Dienst | 1 | 0 Konnte aufgrund des vorhandenen Bewerberpotenzials nicht besetzt werden; soll im Rahmen der Ausbildung 2012 wieder ausgeschrieben werden |
| Bauzeichnerin/Bauzeichner Fachrichtung Tief-, Straßen und Landschaftsbau (EBE) | 1 | 1 Ausbildungsplatz wurde besetzt |
| Bauzeichnerin/Bauzeichner Fachrichtung Architektur (Amt 24) | 1 | 1 Ausbildungsplatz wurde besetzt |
| Bürokauffrau/Bürokaufmann (EBE, EB77) | 2 | 2 Ausbildungsplatz wurde im Regelbewerbungsverfahren besetzt, der zweite Ausbildungsplatz wird als sozialer Ausbildungsplatz zur Verfügung gestellt |
| Fachkraft für Veranstaltungstechnik (Amt 44) | 2 | 2 Ausbildungsplätze wurden besetzt |
| Mechaniker in der Land- und Baumaschinenteknik (EB77) | 1 | 1 Ausbildungsplatz wurde besetzt |

Im Rahmen der Integration von benachteiligten Jugendlichen aus Erlangen wird auch im Jahr 2012 zusätzlich zu den oben aufgeführten Ausbildungsverhältnissen wieder ein sozialer Ausbildungsplatz im Beruf „Verwaltungsfachangestellte/Verwaltungsfachangestellter“ angeboten.

III. Abstimmung
siehe Anlage

IV. Beschlusskontrolle

V. Zur Aufnahme in die Sitzungsniederschrift

VI. Zum Vorgang