

# Beschlussvorlage

Geschäftszeichen:  
OBM/ZV/11

Verantwortliche/r:  
Personal- und Organisationsamt

Vorlagennummer:  
**11/023/2010**

## **Fraktionsantrag SPD 156/2010 vom 30.11.2010 zum Arbeitsprogramm des Personal- und Organisationsamtes; Anonymisiertes Bewerbungsverfahren**

Beratungsfolge	Termin	Status	Vorlagenart	Abstimmung
Haupt-, Finanz- und Personalausschuss	19.01.2011	Ö	Beschluss	einstimmig angenommen

### Beteiligte Dienststellen

#### **I. Antrag**

Die Personalverwaltung berichtet über die Erfahrungen anderer Kommunen und staatlicher Stellen mit dem anonymisierten Bewerbungsverfahren und erstellt einen Vorschlag für das weitere Vorgehen bei der Stadt Erlangen.

Der Fraktionsantrag ist damit erledigt.

#### **II. Begründung**

##### **1. Ergebnis/Wirkungen**

(Welche Ergebnisse bzw. Wirkungen sollen erzielt werden?)  
Prüfung der o.g. Option zur Realisierung von Diversityansätzen in der Verwaltung.

##### **2. Programme / Produkte / Leistungen / Auflagen**

(Was soll getan werden, um die Ergebnisse bzw. Wirkungen zu erzielen?)  
Erfahrungen mit einem anonymisierten Bewerbungsverfahren abfragen.  
Vorschlag für weiteres Vorgehen bei der Stadt Erlangen erstellen.

##### **3. Prozesse und Strukturen**

(Wie sollen die Programme / Leistungsangebote erbracht werden?)  
Die Erfahrungsrecherche wird antragsgemäß durchgeführt.

##### **4. Ressourcen**

(Welche Ressourcen sind zur Realisierung des Leistungsangebotes erforderlich?)  
Für die Bearbeitung des Fraktionsantrags wurde ein Personalaufwand in der Personalverwaltung für Umfrage, Analyse der Rückmeldungen, grobe Prozessanalyse, Personalbedarfsbemessung, Abstimmung, Vorgehensvorschlag von ca. 22 Personentagen, mit einem **Personalkostenaufwand von rund 6.300 EUR**, errechnet.

**Die Kosten für eine eventuelle spätere Konzeptentwicklung bzw. Umsetzung** des anonymisierten Bewerbungsverfahrens bzw. die dafür erforderliche zusätzliche Stellenkapazität **sind in obiger Rechnung nicht enthalten.**

**Anlagen:** Fraktionsantrag

### III. Abstimmung

Beratung im Gremium: Haupt-, Finanz- und Personalausschuss am 19.01.2011

#### **Ergebnis/Beschluss:**

Die Personalverwaltung berichtet über die Erfahrungen anderer Kommunen und staatlicher Stellen mit dem anonymisierten Bewerbungsverfahren und erstellt einen Vorschlag für das weitere Vorgehen bei der Stadt Erlangen.

Der Fraktionsantrag ist damit erledigt.

mit 13 gegen 0 Stimmen

gez. Dr. Balleis  
Vorsitzende/r

gez. Ternes  
Berichtersteller/in

IV. Beschlusskontrolle

V. Zur Aufnahme in die Sitzungsniederschrift

VI. Zum Vorgang