

# Arbeitsprogramm 2011

## Personalvertretung

Zuständiger Fachausschuss: **HFPA**

Datum: 07.09.2010

gez. Hornauer

---

Unterschrift Amtsleitung

Arbeitsprogramm 2011

Personalvertretung

Arbeitsprogramm 2011

Personalvertretung

Personalvertretung

Roland Hornauer

T.862714

3.9.2010

### **Personalausstattung**

Planstellen lt. Stellenplan 2009      7

Davon derzeit besetzt mit

- Vollzeitkräften                              2

- Teilzeitkräften                                6

### **Anmerkungen zu sonst. Beschäftigungsverhältnissen (z.B. Ausbildungsverhältnissen, ABM-Kräften):**

Bedingt durch einen längeren krankheitsbedingten Ausfall und zur Sicherstellung der personellen Präsenz im Geschäftszimmer werden bislang 3 Auszubildende zugewiesen. Dies schadet natürlich Ressourcen.

### **Aufgaben und Arbeitsschwerpunkte**

Wie bei der Vorlage Struktur künftiges Arbeitsprogramm aufgezeigt, sind Arbeitsschwerpunkte schlecht planbar. Im 1. Halbjahr 2011 sind die anstehenden Personalratswahlen ein feststehender Schwerpunkt. Anschließend beginnt die neue Periode der Gremien, je nach personellen Veränderungen ist dieser Neubeginn ein Arbeitsschwerpunkt im 2. Halbjahr.

### **Anmerkungen zur finanziellen Ausstattung**

Ebenfalls wie die Arbeitsschwerpunkte, lassen sich die Ausgaben kaum planen. Sind z.B. zwei große Personalversammlungen in der Heinrich Lades Halle erforderlich oder werden 10 Personalräte und Jugendvertreter erstmals gewählt und nehmen ihr gesetzliches Recht auf eine Personalratsschulung wahr, ist das Jahresbudget gesprengt.

Bislang konnte, trotz der jeweiligen Kürzungen (für 2010 ./ 582,00 €, für 2011 ./ 500,00 € gemäß ersten Kammereientwurf ./ weitere 900,00 € gemäß der weiteren Sparvorgaben) mit dem Budget die erforderlichen Arbeiten und Ausgaben finanziert werden. Budget für 2011 (Stand 2.9.2010) Erträge 9.300 €, Aufwendungen 9.500 €, Zuschuss 200 €. Der Zuschussbedarf betrug zur Information 2005 2.100,00 €