

Arbeitsprogramm 2011

Fachausschuss

HFPA

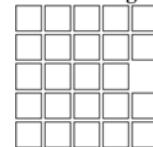
28.07.2010

Amt

Gst/003/2010

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



1 Allgemeine Angaben¹	
Verantwortlich	Doris Aschmann, Cornelia Höschele
Beschreibung	Gleichstellungsstelle für Frauenfragen
Auftragsgrundlage²	GG Art. 3, AGG, Bay. Gleichstellungsgesetz, Gleichstellungssatzung der Stadt Erlangen
Zielgruppe	Alle Beschäftigte der Stadt Erlangen als Arbeitgeberin, alle Bürgerinnen und Bürger der Stadt Erlangen
Ziele / Aufgaben	Zur Geschlechtergerechtigkeit in allen kommunalpolitischen Bereichen beitragen
2 Produktgruppen³	
Untergeordnete Produktgruppen in eigener Verantwortung	<Nr. lt. Produkthaushalt> <Bezeichnung> <Nr. lt. Produkthaushalt> <Bezeichnung> <Nr. lt. Produkthaushalt> <Bezeichnung>
Untergeordnete Produktgruppen mit anteiliger Verantwortung⁴	<Nr. lt. Produkthaushalt> <Bezeichnung> <Nr. lt. Produkthaushalt> <Bezeichnung> <Nr. lt. Produkthaushalt> <Bezeichnung>

Arbeitsprogramm 2011

Fachausschuss

HFPA

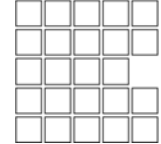
28.07.2010

Amt

Gst/003/2010

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



3 Finanzdaten	2010	2011 (voraussichtlich)	
3.1 Teilergebnishaushalt⁵			
0110 ordentliche Erträge	5.664,25		
0180 ordentliche Aufwendungen	8.212,48		
0190 Ergebnis der lfd. Verwaltungstätigkeit	-2.548,23		
3.2 Budgetdaten⁶			
E Summe Erträge (Sachkosten)	6.100,00		
A Summe Aufwendungen (Sachkosten)	5.800,00		
SKO Saldo Sachkosten	300,00		
PKE Personalkostenzuschüsse/ -erstattungen			
PKA Personalaufwand	124.800,00		
PKO Saldo Personalkosten	124.800,00		
3.3 Budgetrücklage			
Stand 30.06. des Vorjahres ⁷	1.830,00		
3.4 Investitionen			
0150 Planmäßige Abschreibungen ⁸			
0300 Auszahlung aus Investitionstätigkeit			

Arbeitsprogramm 2011

Fachausschuss

HFGA

28.07.2010

Amt

Gst/003/2010

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



4 Personalausstattung ⁹	Gesamt	Beamte	Tarifbeschäftigte
IST-Stand lt. Stellenplan 2010	3		3
davon derzeit besetzt mit			
- Vollzeitkräften			
- Teilzeitkräften	3		3
- Davon derzeit nicht besetzt "freiwillig" bzw. "gesperrt"			
Anmerkungen zu sonst. Beschäftigungsverhältnissen			
- Stundenkontingente			
- Saisonkräfte			
- Ausbildungsverhältnisse			
- ABM-Kräfte			
-			

Arbeitsprogramm 2011

Fachausschuss

HFPA

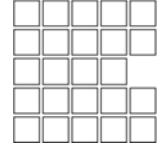
28.07.2010

Amt

Gst/003/2010

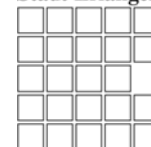
Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



5 Stellenplan 2011			
Beantragte Änderungen (Übersicht ohne Stellenwertänderungen)	Funktion + Stellenumfang (VZ bzw. TZ-Anteile)	Stellen- wert	Kurzbegründung Fachamt¹⁰
Folgende neue Planstellen wurden von der Fachdienststelle beantragt und sind in Liste A zum Stellenplan aufgenommen			
Folgende Stelleneinzüge, Stellensperrungen und kw-Vermerke sind in der Liste A zum Stellenplan enthalten			
Folgende Nichtschaffung einer Planstelle, Stelleneinzüge und -sperrungen und kw-Vermerke ist/sind nicht im Konsens mit dem Fachamt			

Arbeitsprogramm 2011



6 Hintergrundinformation¹¹									
<p>Analysen, Fakten, Kennzahlen</p> <p>Entwicklungstrends, Prognosen</p> <p>Herausforderungen¹²</p> <p>Langfristig strategische Ziele der Dienststelle¹³</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was wollen wir im nächsten Jahr erreichen? • Was wollen wir dafür tun? • Wie wollen wir das anpacken? • Welche Ressourcen stehen dafür zur Verfügung bzw. werden benötigt? 	<p>Gleichstellungspolitik heute ist davon gekennzeichnet, dass sie Frauen und Männer bei der Erweiterung von Handlungsspielräumen unterstützt und dabei Fragen der Geschlechter Gerechtigkeit in den Fachpolitiken verankert werden. Medialen Stereotypisierungen von Frauen und Männern müssen professionell Entfaltungsräume entgegengesetzt werden.</p> <p>Langfristig gilt es für Mädchen und Jungen, Frauen und Männern gleiche Möglichkeiten in Bildung, Beruf, Familie, Gesellschaft, Wirtschaft und Politik zu schaffen.</p> <p>Im nächsten Jahr wollen wir bei den geplanten internen Maßnahmen der PE und OE der betrieblichen Gesundheit, der Ausweitung der Möglichkeiten von Teilzeit in Führungspositionen, in den themenbezogenen AGs innerhalb und außerhalb der Stadtverwaltung den Ansatz des Gender Mainstreaming weiter systematisch verankern, damit Geschlechtergerechtigkeit in die fachlichen Fragen integriert wird.</p> <p>Geld und Zeitressourcen sind zu knapp, um das in allen Feldern qualifiziert umzusetzen. Deshalb werden die jährlichen Schwerpunkte an dem ausgerichtet, wo sich besonderer Handlungsbedarf zeigt und in Bereichen, in denen städtische Aktivitäten stattfinden, um hier Synergieeffekte zu erzielen. Dies wird mit dem Ansatz des Gender Mainstreaming und Diversity verfolgt, der Integration von Geschlechterfragen im Bereich der fachlichen Fragen.</p>								
Arbeitsschwerpunkte 2011¹⁴									
<p>- Arbeitsschwerpunkt 1</p>	<p>Gender Mainstreaming und Diversity Ansatz umsetzen in den Bereichen Bildung, Migration, Stadtplanung, Ausbildung, Personalentwicklung, Verwaltungsmodernisierung, Konfliktmanagement</p>								
<p>- Arbeitsschwerpunkt 2</p>	<p>Angebote für Zielgruppen: Weiterführung der Arbeit in verschiedenen Arbeitskreisen und des Angebotes von Informationen und Veranstaltungen für Zielgruppen im Bereich Gesundheit, Alleinerziehende, Gewaltprävention, Frauen und Arbeit, Existenzgründerinnen, girls and boys day</p>								
<p>- Arbeitsschwerpunkt 3</p>	<p>Öffentlichkeitsarbeit im Hinblick auf zentrale Fragen der Geschlechtergerechtigkeit: Gemeinsame Aktivitäten im Hinblick auf die gleiche Bewertung von Frauen und Männerarbeit, Aktivitäten zu 100 Jahre 8. März und zum equal pay day und zum 25 jährigen der Gst – mit dem Fokus, was die zentralen Fragen von Gleichstellungsarbeit heute sind</p>								
<p>- Arbeitsschwerpunkt n</p>									
Beitrag zu übergeordneten strategischen Zielen der Stadt Erlangen¹⁵									
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 30%;">Zielbeitrag zu</th> <th style="width: 15%;">hoch</th> <th style="width: 15%;">gering</th> <th style="width: 15%;">null</th> </tr> <tr> <td>Haushaltskonsolidierung</td> <td></td> <td style="text-align: center;">x</td> <td></td> </tr> </table>	Zielbeitrag zu	hoch	gering	null	Haushaltskonsolidierung		x	
Zielbeitrag zu	hoch	gering	null						
Haushaltskonsolidierung		x							

Arbeitsprogramm 2011

Stadt Erlangen

Fachausschuss

HFGA

28.07.2010

Amt

Gst/003/2010

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich



	Bildung	x		
	Demografische Entwicklung	x		
Erläuterungen, Kommentare				
	<optional>			