

# Beschlussvorlage

Geschäftszeichen:  
OBM/ZV/111-AF/MCD,  
TBA

Verantwortliche/r:  
Personal- und Organisationsamt

Vorlagennummer:  
**111/012/2010**

## Ausbildungskapazität 2011

Beratungsfolge	Termin	Status	Vorlagenart	Abstimmung
Haupt-, Finanz- und Personalausschuss	21.04.2010	Ö	Beschluss	einstimmig angenommen

### Beteiligte Dienststellen

Referat II, Amt 20, Personalrat

## I. Antrag

Im Jahr 2011 sollen insgesamt **26** Nachwuchskräfte zur Ausbildung eingestellt werden, davon

- **19 Nachwuchskräfte** im Verwaltungsbereich und
- **7 Nachwuchskräfte** im gewerblich-technischen/kaufmännischen Bereich

## II. Begründung

### 1. Ergebnis/Wirkungen

(Welche Ergebnisse bzw. Wirkungen sollen erzielt werden?)

Ziel ist es, dauerhaft eine hochwertige Dienstleistung für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Erlangen durch die kontinuierliche Ausbildung und Qualifizierung von Nachwuchskräften sicherzustellen. Ausbildung stellt den ersten Schritt einer zielorientierten Personalentwicklung dar. Es gilt hier vor allem Fach-, Handlungs- und Methodenkompetenz zu vermitteln, damit die Stadt Erlangen den Anforderungen der Zukunft gerecht werden kann.

### 2. Programme / Produkte / Leistungen / Auflagen

(Was soll getan werden, um die Ergebnisse bzw. Wirkungen zu erzielen?)

Zum 01.09.2011 werden **26** Nachwuchskräfte zur Ausbildung eingestellt.

### 3. Prozesse und Strukturen

(Wie sollen die Programme / Leistungsangebote erbracht werden?)

Gemäß Art. 33 i. V. m Art. 3 GG werden die Ausbildungsplätze öffentlich ausgeschrieben und unter Berücksichtigung des Leistungsgrundsatzes in einem transparenten Auswahlverfahren besetzt.

Durch die intensive Beteiligung an Berufsbörsen und die aktive Werbung an Schulen soll ein qualifizierter Adressatenkreis erschlossen werden. Maßstab für dieses Handeln bildet der Grundsatz der Chancengleichheit. Dabei wird ein hohes Augenmerk auf die Leitziele Kinder- und Familienfreundlichkeit sowie Integration gelegt.

#### 4. Ressourcen

<b>Ressourcen</b> 26 neue Stellen für 4 Monate in 2011		
Sachkosten (Ausbildungskosten im engeren Sinn) ohne - Eigenbetriebe	74.000 €	Kostenstelle: 110090 Kostenträger: 11150011
Personalkosten - ohne Eigenbetriebe (brutto):	84.000 €	Kostenstelle: 113011 Kostenträger: 11150011

Für das **Haushaltsjahr 2011** entstehen für alle bestehenden **Ausbildungsverhältnisse**:

- Sachkosten in Höhe von 335.684 € und Personalkosten in Höhe von 927.971 €. Es bedarf somit einer Aufstockung des Personalkostenbudgets um 33.643 €.
- Die Gesamtkosten belaufen sich auf 1.263.655 €. Gegenüber dem Vorjahr ergeben sich somit Gesamt-Mehrkosten in Höhe von 2.572 €.

#### I. III. Sachbericht

##### 1 Einstellungszahlen

Die Grundlage für die Ausbildungskapazität 2011 bildet eine Kapazitätsabfrage in allen Dienststellen, die in gewerblich-technischen und kaufmännischen Berufen ausbilden sowie eine Bedarfskalkulation durch das Personal- und Organisationsamt in den Verwaltungsberufen.

In gewerblich-technischen sowie kaufmännischen Berufen wird seit Jahren über dem Bedarf ausgebildet, um der sozialen Verantwortung als Arbeitgeber Stadt Erlangen gerecht zu werden. In den Verwaltungsberufen bestimmt sich der Bedarf nach der voraussichtlichen Fluktuation.

##### 2 Überblick über die Einstellungszahlen 2011

Für das Jahr **2011** sollen folgende Ausbildungsverhältnisse eingegangen werden:

Ausbildungsberufsbild	Anzahl	Voraussichtliches Ausbildungsende
<b><u>Verwaltungsberufe</u></b>		
1 gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst	6	10/2014
mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst	6	10/2013
Verwaltungsfachangestellte/Verwaltungsfachangestellter	6	08/2014
gehobener bautechnischer und umweltfachlicher Dienst (EBE)	1	03/2012
<b>Summe Verwaltung:</b>	<b>19</b>	
<b><u>gewerblich-technische/kaufmännische Berufe</u></b>		
Bauzeichnerin/Bauzeichner Fachrichtung Tief-, Straßen- und Landschaftsbau (EBE)	1	08/2014
Bauzeichnerin/Bauzeichner Fachrichtung Architektur (Amt 24)	1	08/2014
Bürokauffrau/Bürokaufmann (EBE, EB77)	2	08/2014
Fachkraft für Veranstaltungstechnik (Amt 44)	2	08/2014
Mechaniker in der Land- und Baumaschinentechnik (EB77)	1	08/2014
<b>Summe gewerblich-technisch/kaufmännisch:</b>	<b>7</b>	
<b>2 Gesamtkapazität 2011</b>	<b>26</b>	

### 3 Aktueller Stand im Bewerbungsverfahren 2010

#### 3.1 Überblick

Gemäß dem Beschluss des Stadtrates vom 29.04.2009 wurden folgende Ausbildungszusagen (Beamtinnen/ Beamte) gemacht bzw. Ausbildungsverträge geschlossen:

Beruf	Kapazität	Ausbildungsverträge/zusagen
Gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst	6	6 wurden besetzt;; zusätzlich wurden 3 Beamtinnen/Beamte des mittleren nichttechnischen Verwaltungsdienst, die bereits bei der Stadt Erlangen beschäftigt sind, im Rahmen der Personalentwicklung zum Aufstieg zugelassen.
Mittlerer nichttechnischer Verwaltungsdienst	6	4 Stellenreduzierung aufgrund des vorhandenen Bewerberpotenzials
Verwaltungsfachangestellte/ Verwaltungsfachangestellter	6	8 Erhöhung der Zahl aufgrund des qualifizierten Bewerberpotenzials und Ausgleich für den mittleren nichttechnischen Verwaltungsdienst
Bauzeichner/Bauzeichnerin (Amt 66)	1	0 Die Einstellung einer Bewerberin wurde bereits im Jahr 2009 aus sozialen Gründen vorgenommen.
Fachangestellte/Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste Fachrichtung Archiv	1	1 Wurde besetzt
Fachinformatikerin/Fachinformatiker (KomunalBIT)	1	1 Wurde für das KommunalBIT eingestellt
Fachkraft für Veranstaltungstechnik (Amt 44)	2	2 wurden besetzt
Gärtnerin/Gärtner Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau (EB 77)	2	1 wurde besetzt; Nachrücker nahmen Stellenangebot nicht an, deshalb wird eine erneute Ausschreibung erfolgen
Kfz-Mechatronikerin/Kfz-Mechatroniker (EB 77)	1	1 wurde besetzt

### III. Abstimmung

Beratung im Gremium: Haupt-, Finanz- und Personalausschuss am 21.04.2010

#### Protokollvermerk:

Der Vorsitzende OBM Dr. Balleis schlägt vor, in Kooperation mit den Gemeinden im Umland einen Ausbildungsverbund zu konzipieren. Er wird dies beim nächsten Gespräch mit den Umland-Bürgermeistern erörtern.

Herr StR Dr. Janik beantragt, zusätzliche 6 Ausbildungsplätze in den Verwaltungsbereichen zu schaffen. Der Antrag wird mit 5 gegen 8 Stimmen abgelehnt.

Im Jahr 2011 sollen insgesamt **26** Nachwuchskräfte zur Ausbildung eingestellt werden, davon

- **19 Nachwuchskräfte** im Verwaltungsbereich und
- **7 Nachwuchskräfte** im gewerblich-technischen/kaufmännischen Bereich

mit 13 gegen 0 Stimmen

gez. Dr. Balleis  
Vorsitzende/r

gez. Ternes  
Berichterstatter/in

### IV. Beschlusskontrolle

V. Zur Aufnahme in die Sitzungsniederschrift

VI. Zum Vorgang