

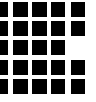


Personalbefragung 2025

21.07.2026 - Revisionsausschuss
Statistik und Stadtforschung (13-4)

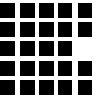
Stadt
Erlangen

Zielsetzung der Personalbefragung

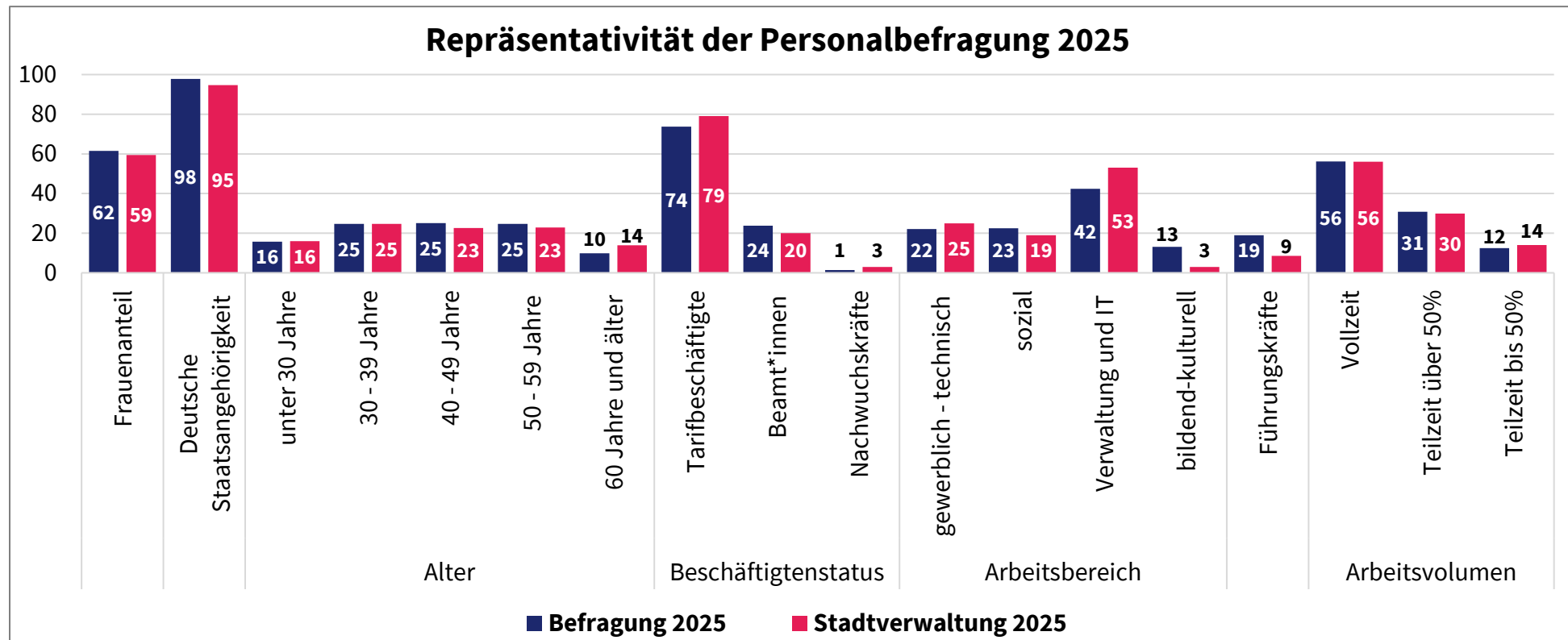


- Partizipativer Ansatz, um Einstellungen, Wertungen, Erwartungen, Bedürfnisse und Änderungsvorschläge der Mitarbeitenden zu erfahren.
- Bei der Stadt Erlangen seit 2019 alle drei Jahre durchgeführt.
- Befragungszeitraum: Ende Oktober – Ende November 2025
- Angeschrieben wurden 3.165 Mitarbeitende
- **Gesamtrücklauf: 49,8 %** (→ 57 % online, 16 % mit Papierfragebogen)
- Rücklauf höher als 2022: 33 % und 2019: 42 %
- Häufige Frage nach Umsetzung des Datenschutzes

Repräsentativität



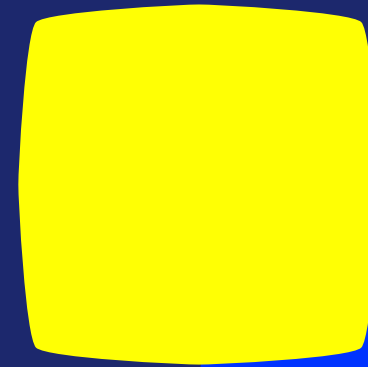
- Die Befragung soll möglichst die Struktur der Belegschaft abbilden.
- Unterschiedlich starke Beteiligung der Dienststellen.



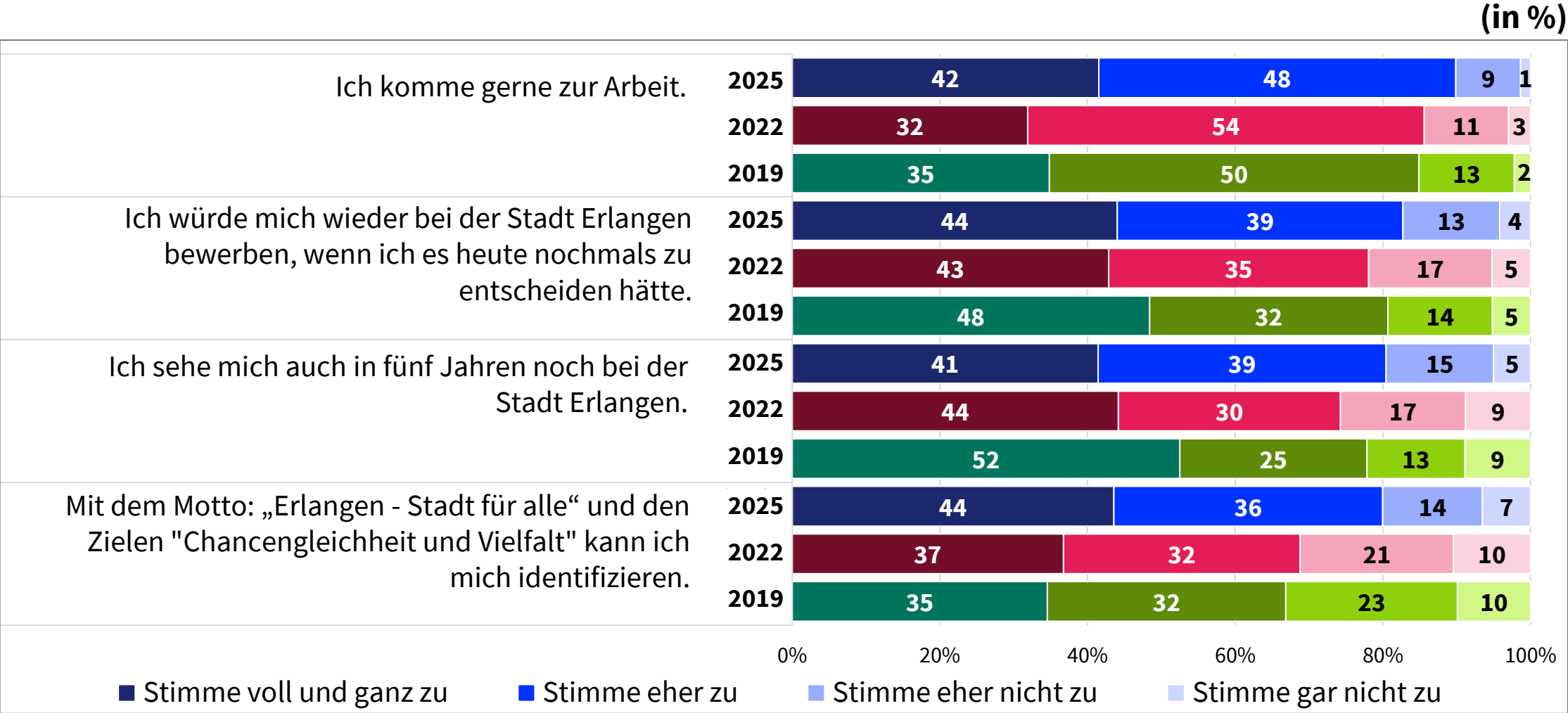
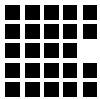
Quelle Stadtverwaltung: Loga3, Abweichungen zu 100% ergeben sich durch Rundung.



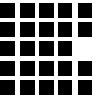
Ausgewählte Ergebnisse



Gesamtzufriedenheit im Vergleich 2025, 2022 und 2019

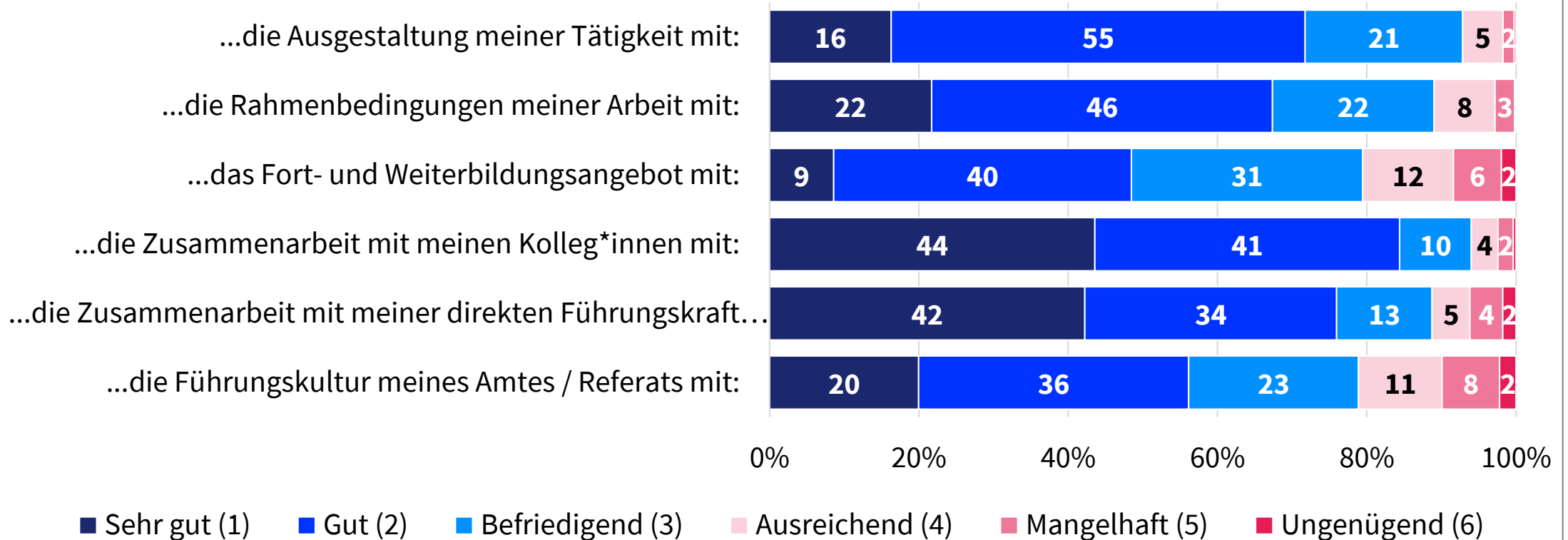


Gesamtbewertung der einzelnen Themenbereiche in Schulnoten

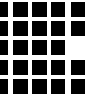


(in %)

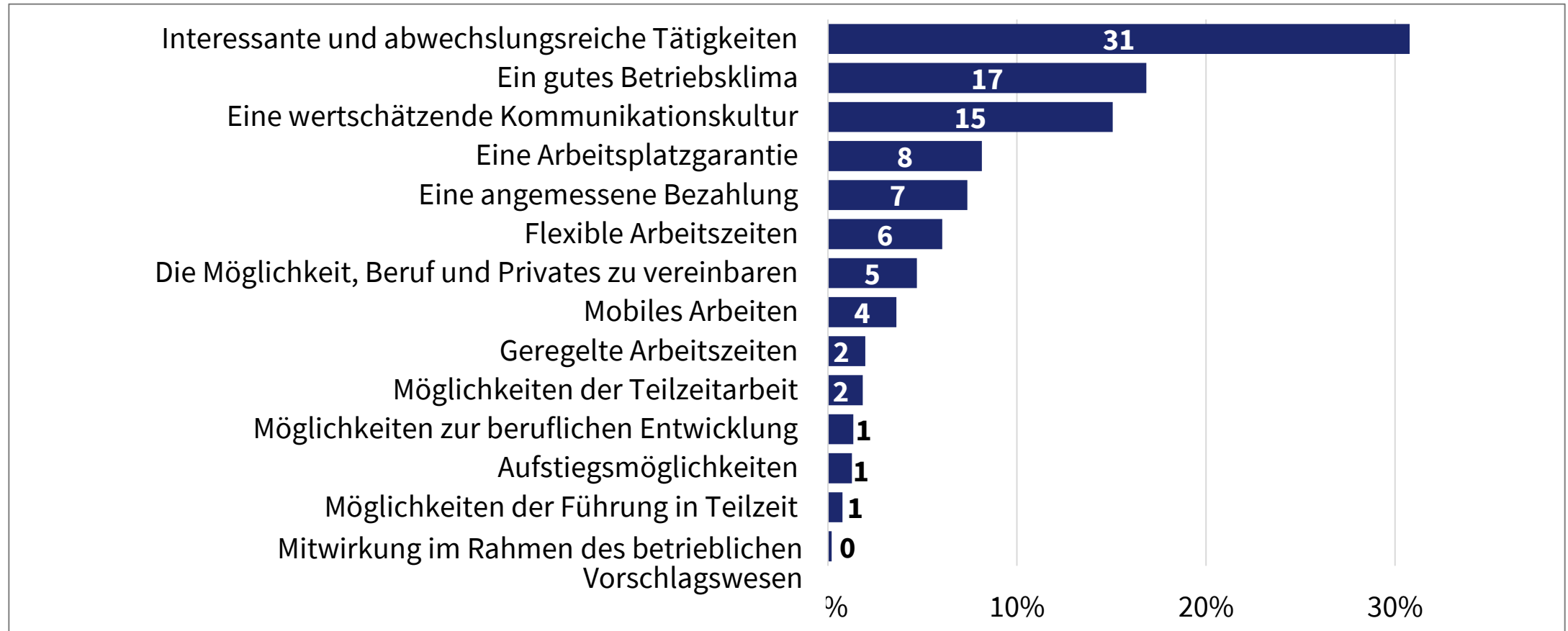
Insgesamt benote ich...



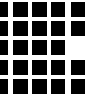
Der wichtigste Aspekt für die Stadt Erlangen als Arbeitgeberin



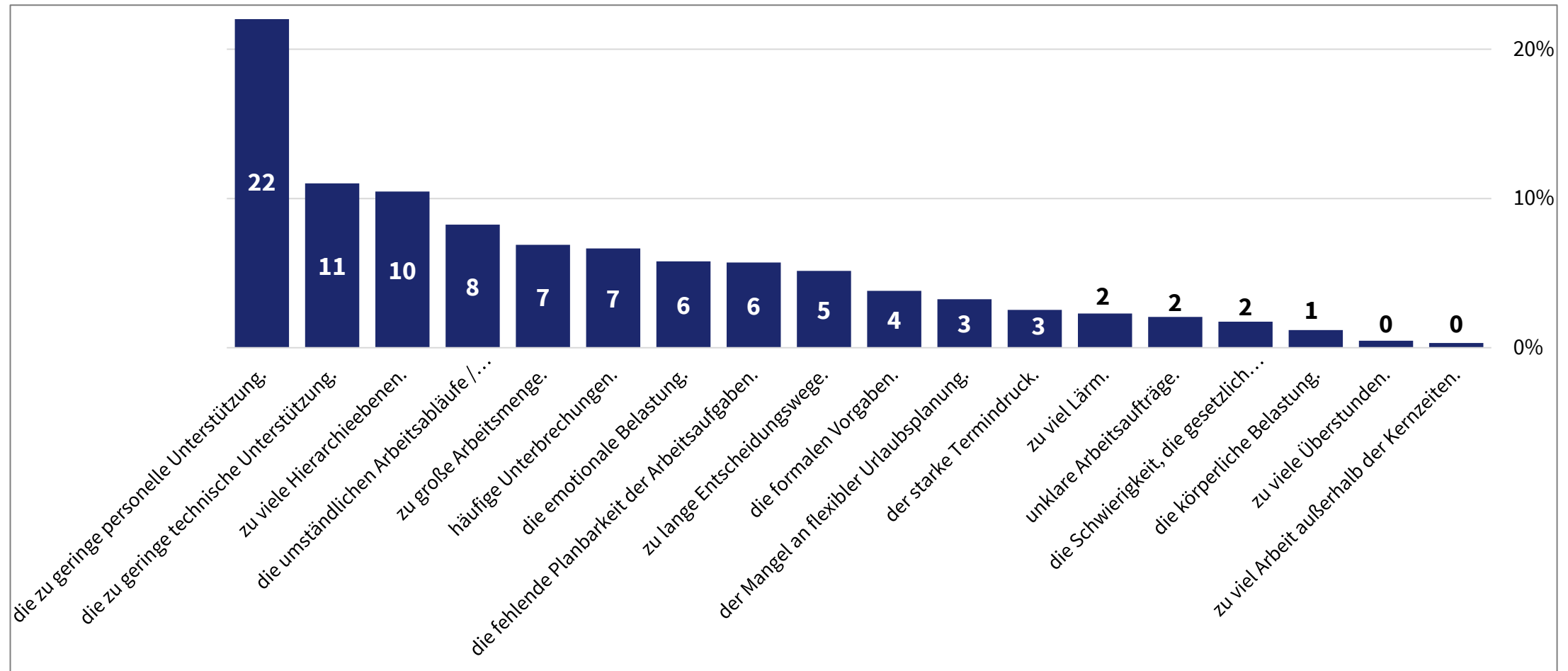
(Rang 1, in %)



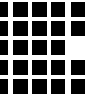
Der wichtigste Störfaktor bei der Arbeit



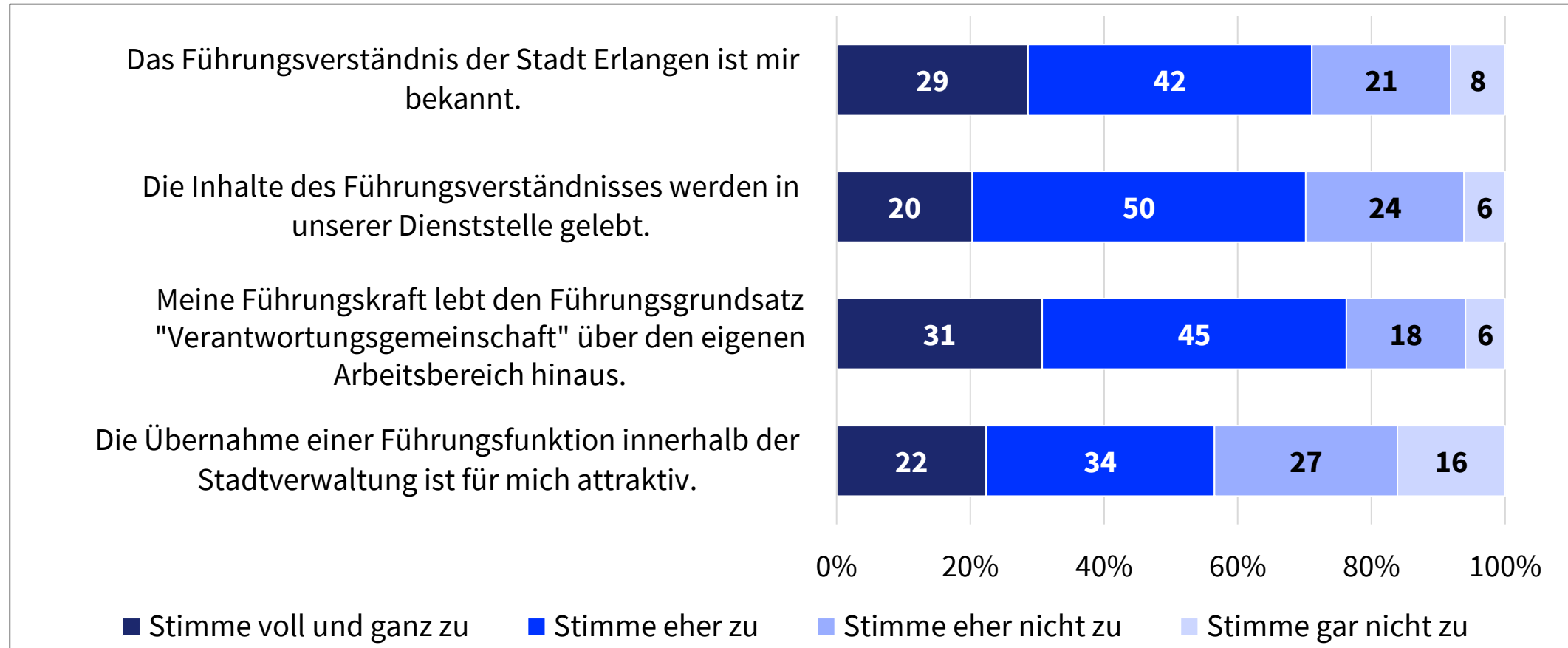
(Rang 1, in %)



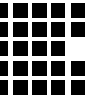
Zustimmung zum Führungsverständnis



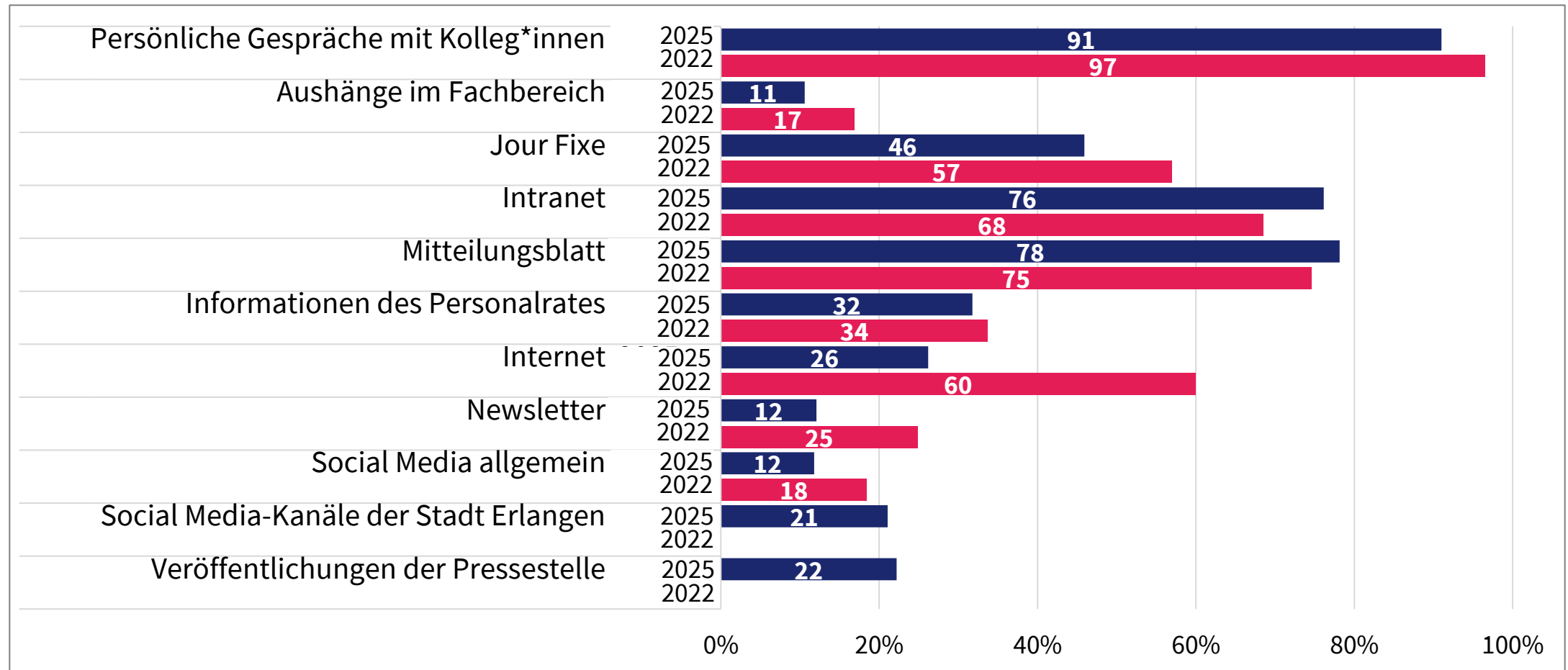
(in %)



Nutzung der städtischen Informationskanäle



(in %)





Danke für die Aufmerksamkeit!

An der Fragebogenerstellung beteiligt:

Statistik und Stadtforschung (13-4)
Personal- und Organisationsamt (11)
Personalrat (PR)
Gleichstellungsbeauftragte (GST)
Umweltamt (31)
Mobilitätsplanung (613)