

# Beschlussvorlage

Geschäftszeichen:  
III/11

Verantwortliche/r:  
Personal- und Organisationsamt

Vorlagennummer:  
**111/014/2026**

## Ausbildungskapazität 2027

Beratungsfolge	Termin	Ö/N	Vorlagenart	Abstimmung
Haupt-, Finanz- und Personalausschuss	22.04.2026	Ö	Beschluss	einstimmig angenommen

### Beteiligte Dienststellen

Amt 51, EJC, EB77, EBE, PR, Amt 20 z.K.

## I. Antrag

### 1. Ausbildung

Im Jahr 2027 sollen bis zu **45** Nachwuchskräfte<sup>1</sup> zur Ausbildung eingestellt werden, davon:

- **25** Nachwuchskräfte im Verwaltungsbereich (darunter bis zu 2 Nachwuchskräfte nach dem Soldatenversorgungsgesetz)
- **1** Nachwuchskraft für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst
- **2** Nachwuchskräfte für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Verwaltungsinformatik
- **1** Nachwuchskraft für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt technischer Überwachungsdienst zum Schutz der Verbraucher. (Der Ausbildungsplatz wird unter dem Vorbehalt beschlossen, dass im Stellenplanverfahren 2027 für Amt 39 ein zusätzliches Stellenvolumen geschaffen wird.)
- **2** Nachwuchskräfte für den dualen Studiengang Soziale Sicherung und Sozialverwaltungswirtschaft „BASS“
- **4** Nachwuchskräfte im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich
- **8** Nachwuchskräfte im Rahmen der praxisintegrierten Ausbildung zum\* zur Erzieher\*in
- **2** Nachwuchskräfte im Rahmen der Ausbildung zur Kinderpflege mit erhöhtem Praxisanteil

2. Das Volontariat wird im Jahr 2027 mit vier Ausbildungsplatzhaltern fortgeführt.

3. Die Haushaltsmittel für 2027 ff. sind zu den jeweiligen Haushaltsberatungen anzumelden.

---

<sup>1</sup> In der Sitzung des HFPa vom 18.03.2026 wurde zur „Ausbildungskapazität 2027 – Feuerwehr Amt 37“ zusätzlich die Einstellung von bis zu **5** Nachwuchskräften für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt feuerwehrtechnischer Dienst (QE2ftD) beschlossen.

## II. Begründung

### 1. Ergebnis/Wirkungen

(Welche Ergebnisse bzw. Wirkungen sollen erzielt werden?)

Ziel ist es, den Bedarf an qualifizierten Fachkräften für die Stadt Erlangen dauerhaft zu sichern.

### 2. Programme / Produkte / Leistungen / Auflagen

(Was soll getan werden, um die Ergebnisse bzw. Wirkungen zu erzielen?)

#### Zu Ziffer 1: Ausbildung

Eine systematische, zielorientierte und qualifizierte Ausbildung stellt den ersten Schritt einer kontinuierlichen Personalentwicklung dar und bildet eine wichtige Säule für die dauerhafte Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung der Leistungsfähigkeit der Stadtverwaltung. Sie sichert engagierte und leistungsfähige Mitarbeiter\*innen, welche die Stadt Erlangen aktiv mitgestalten und prägen. Daher ist es für die Stadt Erlangen von hoher Bedeutung, selbst auszubilden.

Gerade im Hinblick auf den demographischen Wandel liegt es im Eigeninteresse der Stadtverwaltung Erlangen, qualifiziertes Personal als wichtigste Ressource zu gewinnen, weiterzuentwickeln und dauerhaft zu binden. Mit dem Ausbildungsangebot unterstreicht die Stadt Erlangen ihre Rolle als attraktive Arbeitgeberin, die umfangreiche berufliche Perspektiven eröffnet. Angesichts der Haushaltslage wird für 2027 auf das Angebot von „besonderen Ausbildungsverhältnissen“ verzichtet.

### 3. Prozesse und Strukturen

(Wie sollen die Programme / Leistungsangebote erbracht werden?)

1) Ausbildung	
2026 ganzjährig	Ausschreibung der Ausbildungsstellen – abhängig vom Ausbildungsberuf/dualen Studium und Einstellungszeitpunkt
ab September 2026	Berufe nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG): berufsspezifische Auswahlverfahren
November 2026 bis März 2027	Einstellungszusagen in den Ausbildungsberufen
September 2027	Ausbildungsbeginn

#### 2) Volontariat

Die Fachdienststellen stellen abhängig von den individuellen Laufzeiten der Verträge Volontär\*innen ein.

### 4. Klimaschutz:

*Entscheidungsrelevante Auswirkungen auf den Klimaschutz:*

*nein*

## 5. Ressourcen

(Welche Ressourcen sind zur Realisierung des Leistungsangebotes erforderlich?)

<b>Ausbildungskosten im Jahr 2027 für 45 neue Ausbildungsstellen</b>	<b>Betrag in Euro</b>
<b>Sachkosten für 45 neue Ausbildungsstellen</b>	87.680 €
davon <b>Sachkosten</b> (Ausbildungskosten im engeren Sinn) <b>ohne Eigenbetriebe</b>	76.310 €
davon <b>Sachkosten</b> (Ausbildungskosten im engeren Sinn) <b>Eigenbetriebe</b>	11.370 €
<b>Personalkosten für 45 neue Ausbildungsstellen</b>	391.862 €
davon <b>Personalkosten</b> (Arbeitgeberkosten) <b>ohne Eigenbetriebe</b>	366.596 €
davon <b>Personalkosten</b> (Arbeitgeberkosten) <b>Eigenbetriebe</b>	25.266 €

Für das Haushaltsjahr 2027 entstehen für **alle bestehenden Ausbildungsverhältnisse folgende Sach- und Personalkosten:**

<b>Ausbildungskosten im Jahr 2027</b>	<b>Betrag in Euro</b>
Sachkosten (gesamt)	743.081 €
davon Sachkosten (Eigenbetriebe)	15.600 €
<b>davon Sachkosten Budgetbedarf Amt 11 im Jahr 2027</b>	<b>727.481 €</b>
Personalkosten (gesamt)	2.991.805 €
davon Personalkosten (Eigenbetriebe)	293.060 €
davon Personalkosten Amt 51 (KiPrax)	41.000 €
<b>davon Personalkosten Budgetbedarf zentrales Budget im Jahr 2027</b>	<b>2.657.745 €</b>

In den Personalkosten sind neben den Ausbildungsentgelten für die klassischen Ausbildungsberufe auch die Personalkosten für den Quereinstieg im Beschäftigtenlehrgang I sowie für das Volontariat mitkalkuliert.

Die Sachkosten enthalten anteilig Finanzmittel für Aufstiegsfortbildungen (BLI, BL II, Feuerwehr) sowie Kosten für die Qualifizierung der Nachwuchskräfte und Ausbildungsverantwortlichen sowie weitere zentrale Maßnahmen.

Im Rahmen der Haushaltsplanung 2027 werden die erforderlichen Sach- und Personalkosten bei der Stadtkämmerei angemeldet.

Für das Haushaltsjahr 2028 fallen für **alle zum Stichtag 01.09.2027 bereits bestehenden Ausbildungsverhältnisse** nach aktueller Schätzung voraussichtlich **folgende Sach- und Personalkosten** an:

<b>Ausbildungskosten im Jahr 2028</b>	<b>Betrag in Euro</b>
Sachkosten (gesamt)	701.313 €
davon Sachkosten (Eigenbetriebe)	55.217 €
<b>davon Sachkosten Budgetbedarf Amt 11 im Jahr 2028</b>	<b>646.096 €</b>
Personalkosten (gesamt)	2.958.424 €
davon Personalkosten (Eigenbetriebe)	310.727 €
davon Personalkosten Amt 51 (KiPrax)	47.400 €
<b>davon Personalkosten Budgetbedarf zentrales Budget im Jahr 2028</b>	<b>2.600.297 €</b>

Für das Haushaltsjahr 2029 fallen für **alle zum Stichtag 01.09.2027 bereits bestehenden Ausbildungsverhältnisse** nach aktueller Schätzung voraussichtlich **folgende Sach- und Personalkosten** an:

<b>Ausbildungskosten im Jahr 2029</b>	<b>Betrag in Euro</b>
Sachkosten (gesamt)	529.937 €
davon Sachkosten (Eigenbetriebe)	39.135 €
<b>davon Sachkosten Budgetbedarf Amt 11 im Jahr 2029</b>	<b>490.802 €</b>
Personalkosten (gesamt)	2.131.450 €
davon Personalkosten (Eigenbetriebe)	267.608 €
davon Personalkosten Amt 51 (KiPrax)	22.800 €
<b>davon Personalkosten Budgetbedarf zentrales Budget im Jahr 2029</b>	<b>1.841.042 €</b>

## 6. Beschlusskontrolle 2026

### 6.1. Verwaltungsberufe

- 6.1.1. Beamtenanwärter\*innen für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen des fachlichen Schwerpunkts nichttechnischer Verwaltungsdienst und Verwaltungsfachangestellte (10 Nachwuchskräfte)

Im Rahmen der Auswahlverfahren konnten bisher 8 Ausbildungsstellen besetzt werden. Es sind noch weitere Vorstellungsgespräche vorgesehen; inwieweit diese erfolgreich sein werden, ist aktuell nicht absehbar.

- 6.1.2. Beamtenanwärter\*innen für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen des fachlichen Schwerpunkts nichttechnischer Verwaltungsdienst (15 Nachwuchskräfte)

Im Rahmen des Auswahlverfahrens konnten bisher nur 10 von 15 Ausbildungsplätzen besetzt werden; aktuell läuft das sogenannte „Zweite-Chance-Verfahren“ an, welches vom Landespersonalausschuss ab dem Einstellungsjahrgang 2025 eingeführt wurde. Eine Prognose hinsichtlich des Erfolges kann nicht getroffen werden.

- 6.2. **Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst, Fachgebiet Straßen- und Ingenieurbau, Verkehrsmanagement**

Im Rahmen der Auswahlverfahren konnte der Ausbildungsplatz im Tiefbauamt nicht besetzt werden.

Als Surrogat konnte eine Stelle für ein duales Studium im Bereich Bauingenieurwesen in der Variante eines Studiums mit vertiefender Praxis im Tiefbauamt besetzt werden.

- 6.3. **Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Verwaltungsinformatik**

Der Ausbildungsplatz im Amt für Digitalisierung und Informationstechnik konnte besetzt werden.

- 6.4. **Kaufleute für Büromanagement**

Die beiden Ausbildungsplätze im Amt für Gebäudemanagement konnten besetzt werden.

Im Eigenbetrieb Erlanger Jobcenter wurde ein Ausbildungsverhältnis an eine Einstiegsqualifizierung angeschlossen.

- 6.5. **Gewerblich-technische Berufe**

- 6.5.1. EB77

Der Ausbildungsplatz im Beruf Kfz-Mechatroniker\*in konnte besetzt werden.

Die beiden Ausbildungsplätze im Beruf Gärtner\*in – Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau konnten besetzt werden. Hierfür war ein Nachverfahren erforderlich.

- 6.5.2. EBE

Im Beruf Industriemechaniker\*in konnte lediglich einer der beiden Ausbildungsplätze besetzt werden.

Der Ausbildungsplatz im Beruf Bauzeichner\*in konnte besetzt werden

6.5.3. Amt 66  
Die beiden Ausbildungsplätze im Beruf Straßenbauer\*in konnten nicht besetzt werden.

6.5.4. Amt 44  
Der Ausbildungsplatz im Beruf Fachkraft für Veranstaltungstechnik konnte besetzt werden.

#### **6.6. Praxisintegrierte Ausbildung zum\*zur Erzieher\*in**

Das Auswahlverfahren läuft derzeit noch; aufgrund der Bewerbungslage scheint eine Besetzung der angebotenen zehn Ausbildungsstellen als wahrscheinlich.

#### **6.7. Ausbildung zur Kinderpflege mit erhöhtem Praxisanteil**

Aufgrund geänderter Rahmenbedingungen im Stadtjugendamt erfolgte eine Reduzierung des Ausbildungsangebotes von fünf auf zwei Stellen. Das Auswahlverfahren läuft derzeit noch; aufgrund der Bewerbungslage scheint eine Besetzung der beiden Ausbildungsstellen als wahrscheinlich.

#### **6.8. Dualer Studiengang Soziale Sicherung und Sozialverwaltungswirtschaft „BASS“**

Die beiden Ausbildungsplätze im Eigenbetrieb Erlanger Jobcenter konnten besetzt werden.

### **III. Abstimmung**

Beratung im Gremium: Haupt-, Finanz- und Personalausschuss am 22.04.2026

#### **Ergebnis/Beschluss:**

##### **1. Ausbildung**

Im Jahr 2027 sollen bis zu **45** Nachwuchskräfte<sup>2</sup> zur Ausbildung eingestellt werden, davon:

- **25** Nachwuchskräfte im Verwaltungsbereich (darunter bis zu 2 Nachwuchskräfte nach dem Soldatenversorgungsgesetz)
- **1** Nachwuchskraft für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst
- **2** Nachwuchskräfte für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Verwaltungsinformatik
- **1** Nachwuchskraft für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt technischer Überwachungsdienst zum Schutz der Verbraucher. (Der Ausbildungsplatz wird unter dem Vorbehalt beschlossen, dass im Stellenplanverfahren 2027 für Amt 39 ein zusätzliches Stellenvolumen geschaffen wird.)
- **2** Nachwuchskräfte für den dualen Studiengang Soziale Sicherung und Sozialverwaltungswirtschaft „BASS“
- **4** Nachwuchskräfte im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich
- **8** Nachwuchskräfte im Rahmen der praxisintegrierten Ausbildung zum\*zur Erzieher\*in
- **2** Nachwuchskräfte im Rahmen der Ausbildung zur Kinderpflege mit erhöhtem Praxisanteil

---

<sup>2</sup> In der Sitzung des HFGA vom 18.03.2026 wurde zur „Ausbildungskapazität 2027 – Feuerwehr Amt 37“ zusätzlich die Einstellung von bis zu **5** Nachwuchskräften für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt feuerwehrtechnischer Dienst (QE2ftD) beschlossen.

2. Das Volontariat wird im Jahr 2027 mit vier Ausbildungsplatzhaltern fortgeführt.

3. Die Haushaltsmittel für 2027 ff. sind zu den jeweiligen Haushaltsberatungen anzumelden.

mit 14 gegen 0 Stimmen

Dr. Janik  
Vorsitzende/r

Behringer  
Schriftführer/in

IV. Beschlusskontrolle

V. Zur Aufnahme in die Sitzungsniederschrift

VI. Zum Vorgang