Rückblick und Ausblick Nachhaltigkeitsstrategie

Stand: August 2024

12.09.2024

Vera Götz-Klinger

Stadt
Erlangen

Bürgermeister- und Presseamt,
PMA

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1 Prozess

Kapitel 2 Aufbau Strategie

Kapitel 3 Aufbau Maßnahmen

Kapitel 4 Beschluss und Zeitplan

Kapitel 5 Einbindung Nachhaltigkeitsbeirat

Kapitel 6 Maßnahmen konkret betrachtet

Prozess Teil 1

Teilnahme am Projekt „Globale Nachhaltige Kommune Bayern“ (GNK Bayern)

Von der Servicestelle Kommunen in der Einen Welt (SKEW) von ENGAGEMENT GLOBAL im Auftrag des Bundesministeriums für wirtschaft-liche Zusammenarbeit und Entwicklung

Externe Dienstleister „KlimaKom“, dann „Landesarbeitsgemeinschaft Agenda 21 NRW e.V., Dortmund“ (LAG 21 NRW).

Prozess Teil 2

3 Arbeitsgremien:

Koordination, Kernteam und Steuerungsgruppe.

Die Koordinator*innen Amt für Umweltschutz und Energiefragen: Steuerten den Projektablauf vor Ort

Verwaltungsinternes Kernteam: Vor- und Nachbereitung der Steuerungsgruppensitzungen

Steuerungsgruppe: Das zentrale Arbeitsgremium für die Erarbeitung der Nachhaltigkeitsstrategie

Prozess Teil 2 - Steuerungsgruppe

Bildung Evangelisch

Bosch Schmidt Architekten

DGB

Erlanger Stadtwerke

E-Werk

Fairlangen

GWÖ (Gemeinwohlökonomie)

HWK

Islamische Religionsgem. Erlangen e.V.

LBV

Lesecafe

Siemens

Zentrum selbstbestimmtes Leben

Referentin für Umwelt- und Klimaschutz

Persönliche Mitarbeiterin OBM

Vertreter*innen der Fraktionen des Stadtrats

+ Kernteam: Sozialamt, Gleichstellungsbeauftrage, Internationale Beziehungen, Geschäftsführung Nachhaltigkeitsbeirat, Entwässerungsbetrieb, Jugendamt, Stadtplanung, Umweltamt, GGFA (neu: EJC), Kulturamt, Wirtschaftsförderung, Geschäftsstelle Gesundheitsregion.

Prozess Teil 3 - verwaltungsintern

Nach Abschluss des Projektabschnitts unter externer Beteiligung mussten die in der Steuerungsgruppe erarbeiteten Vorschläge innerhalb der Verwaltung zugeordnet und bewertet werden.

Ein wichtiger Faktor war hierbei die Umsetzbarkeit durch die Stadtverwaltung. Alle Referate wurden deshalb nun in den Prozess einbezogen, da es sich um sehr viele Querschnittsthemen aus nahezu allen Bereichen der Stadtverwaltung handelt.

Übernahme der Koordination: OBM/Pers. MA*innen

Aufbau Strategie

1. **Übergeordnete Präambel**
2. **Leitlinien für jedes der 6 Handlungsfelder als „Dach“**
3. **Zielsystem aus thematischen Zielen und konkreten Ansätzen zur Umsetzung - im Handlungsbereich der Stadtverwaltung**

4. Konkrete Maßnahmen je Handlungsfeld



Aufbau Maßnahmen

Die Maßnahmen sind „smart“ formuliert:

Ein Monitoring und eine Fortschreibung der Maßnahmen sind somit möglich.

Die Maßnahmen sind weder statisch noch abschließend, da die Stadtverwaltung „im laufenden Betrieb“ immer wieder an den Zielen dieser Nachhaltigkeitsstrategie arbeitet und dabei auch neue Maßnahmen in den Blick nimmt.

Spezifisch — Was genau soll erreicht werden?

Messbar — Wie kann überprüft werden, ob das Ziel erreicht ist?

Attraktiv — Soll das Ziel überhaupt erreicht werden? Ist es das richtige Ziel?

Realistisch — Ist das Ziel mit vorhandenen Mitteln erreichbar?

Terminiert — Wann soll das Ziel erreicht sein?

Beschluss und Zeitplan

Verantwortung für die Umsetzung der Maßnahmen:
Federführende Akteure in der Stadtverwaltung

Monitoring der Umsetzungsphase: Ref. VII / Amt für Umweltschutz und Energiefragen

Kontroll- und Lenkungsgremium: Nachhaltigkeitsbeirat
Jährlich in einer dafür vorgesehenen Sitzung bzw. in einer Nachhaltigkeitskonferenz

Zeitplan: Evaluierung der Maßnahmen ab dem Jahr 2025
Fortschreibung der und der Nachhaltigkeitsstrategie ab 2027.

Mögliche Einbindung des Nachhaltigkeitsbeirats

Im ersten Schritt Konzentration auf Maßnahmen



Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsstrategie insgesamt?

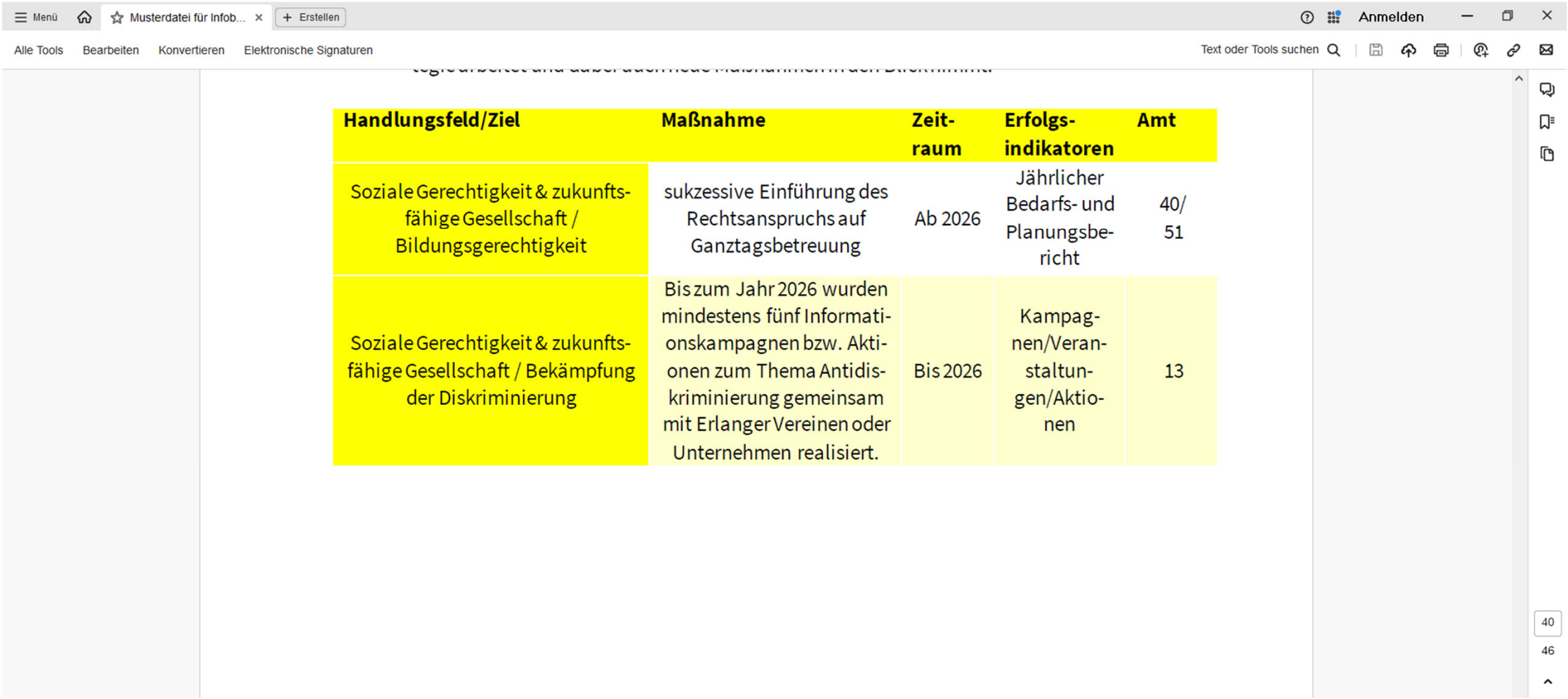


Arbeitsgruppen zu den 6 Handlungsfeldern?



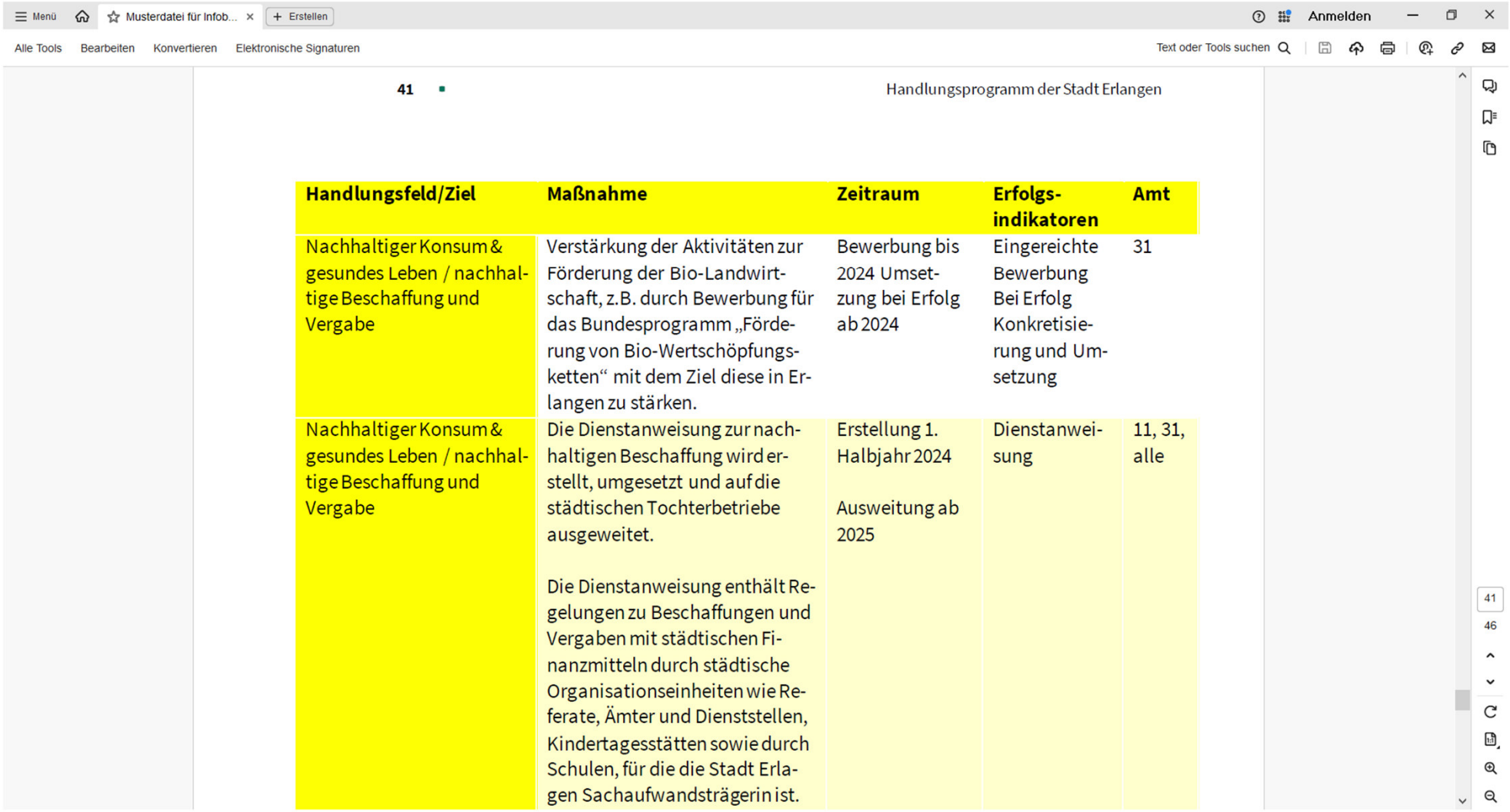
Aber: 2024 noch keine Evaluierung durch Verwaltung begonnen!

Maßnahmen konkret



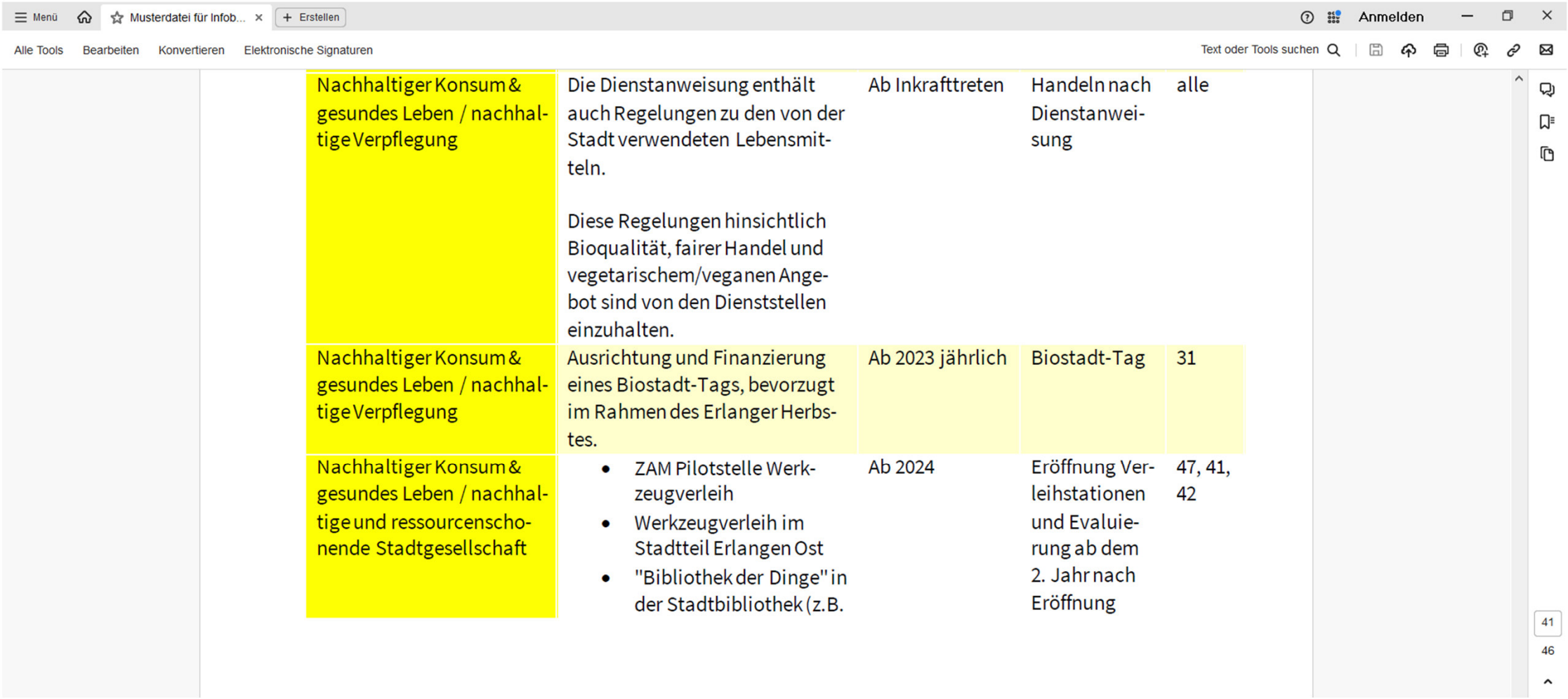
Handlungsfeld/Ziel	Maßnahme	Zeit-raum	Erfolgs-indikatoren	Amt
Soziale Gerechtigkeit & zukunfts-fähige Gesellschaft / Bildungsgerechtigkeit	sukzessive Einführung des Rechtsanspruchs auf Ganztagsbetreuung	Ab 2026	Jährlicher Bedarfs- und Planungsbe-richt	40/ 51
Soziale Gerechtigkeit & zukunfts-fähige Gesellschaft / Bekämpfung der Diskriminierung	Bis zum Jahr 2026 wurden mindestens fünf Informati-onskampagnen bzw. Akti-onen zum Thema Antidis-kriminierung gemeinsam mit Erlanger Vereinen oder Unternehmen realisiert.	Bis 2026	Kampag-nen/Veran-staltun-gen/Aktio-nen	13

Maßnahmen konkret



Handlungsfeld/Ziel	Maßnahme	Zeitraum	Erfolgs-indikatoren	Amt
Nachhaltiger Konsum & gesundes Leben / nachhaltige Beschaffung und Vergabe	Verstärkung der Aktivitäten zur Förderung der Bio-Landwirtschaft, z.B. durch Bewerbung für das Bundesprogramm „Förderung von Bio-Wertschöpfungsketten“ mit dem Ziel diese in Erlangen zu stärken.	Bewerbung bis 2024 Umsetzung bei Erfolg ab 2024	Eingereichte Bewerbung Bei Erfolg Konkretisierung und Umsetzung	31
Nachhaltiger Konsum & gesundes Leben / nachhaltige Beschaffung und Vergabe	Die Dienstanweisung zur nachhaltigen Beschaffung wird erstellt, umgesetzt und auf die städtischen Tochterbetriebe ausgeweitet. Die Dienstanweisung enthält Regelungen zu Beschaffungen und Vergaben mit städtischen Finanzmitteln durch städtische Organisationseinheiten wie Referate, Ämter und Dienststellen, Kindertagesstätten sowie durch Schulen, für die die Stadt Erlangen Sachaufwandsträgerin ist.	Erstellung 1. Halbjahr 2024 Ausweitung ab 2025	Dienstanweisung	11, 31, alle

Maßnahmen konkret



Nachhaltiger Konsum & gesundes Leben / nachhaltige Verpflegung	Die Dienstanweisung enthält auch Regelungen zu den von der Stadt verwendeten Lebensmitteln. Diese Regelungen hinsichtlich Bioqualität, fairer Handel und vegetarischem/veganen Angebot sind von den Dienststellen einzuhalten.	Ab Inkrafttreten	Handeln nach Dienstanweisung	alle
Nachhaltiger Konsum & gesundes Leben / nachhaltige Verpflegung	Ausrichtung und Finanzierung eines Biostadt-Tags, bevorzugt im Rahmen des Erlanger Herbstes.	Ab 2023 jährlich	Biostadt-Tag	31
Nachhaltiger Konsum & gesundes Leben / nachhaltige und ressourcenschonende Stadtgesellschaft	• ZAM Pilotstelle Werkzeugverleih • Werkzeugverleih im Stadtteil Erlangen Ost • "Bibliothek der Dinge" in der Stadtbibliothek (z.B.	Ab 2024	Eröffnung Verleihstationen und Evaluierung ab dem 2. Jahr nach Eröffnung	47, 41, 42

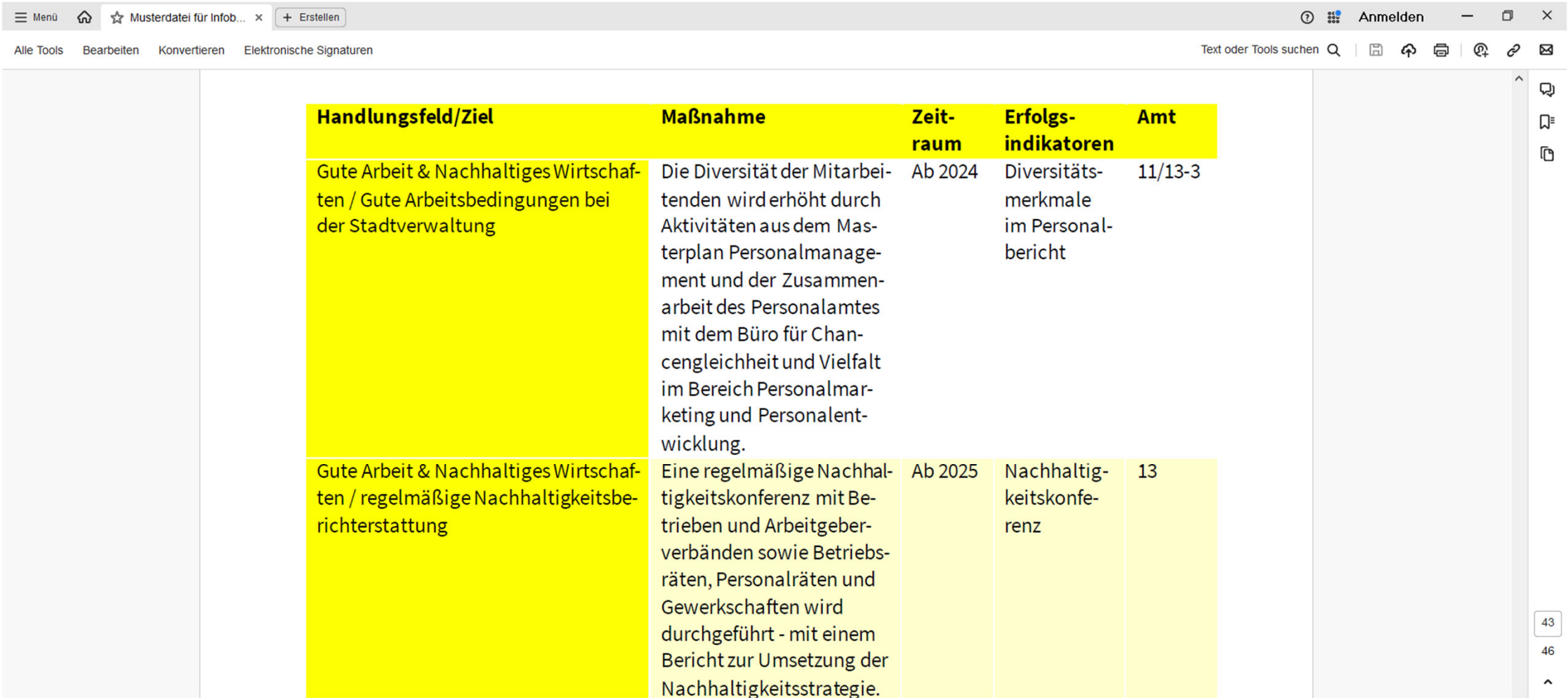
Maßnahmen konkret



Nachhaltiger Konsum & gesundes Leben / nachhaltige und ressourcenschonende Stadtgesellschaft	Transformation des Sozialkaufhauses zum Second-Hand Kaufhaus 2.0.	Bis 2026	Umgestaltung/Umorganisation des Sozialkaufhauses	EJC

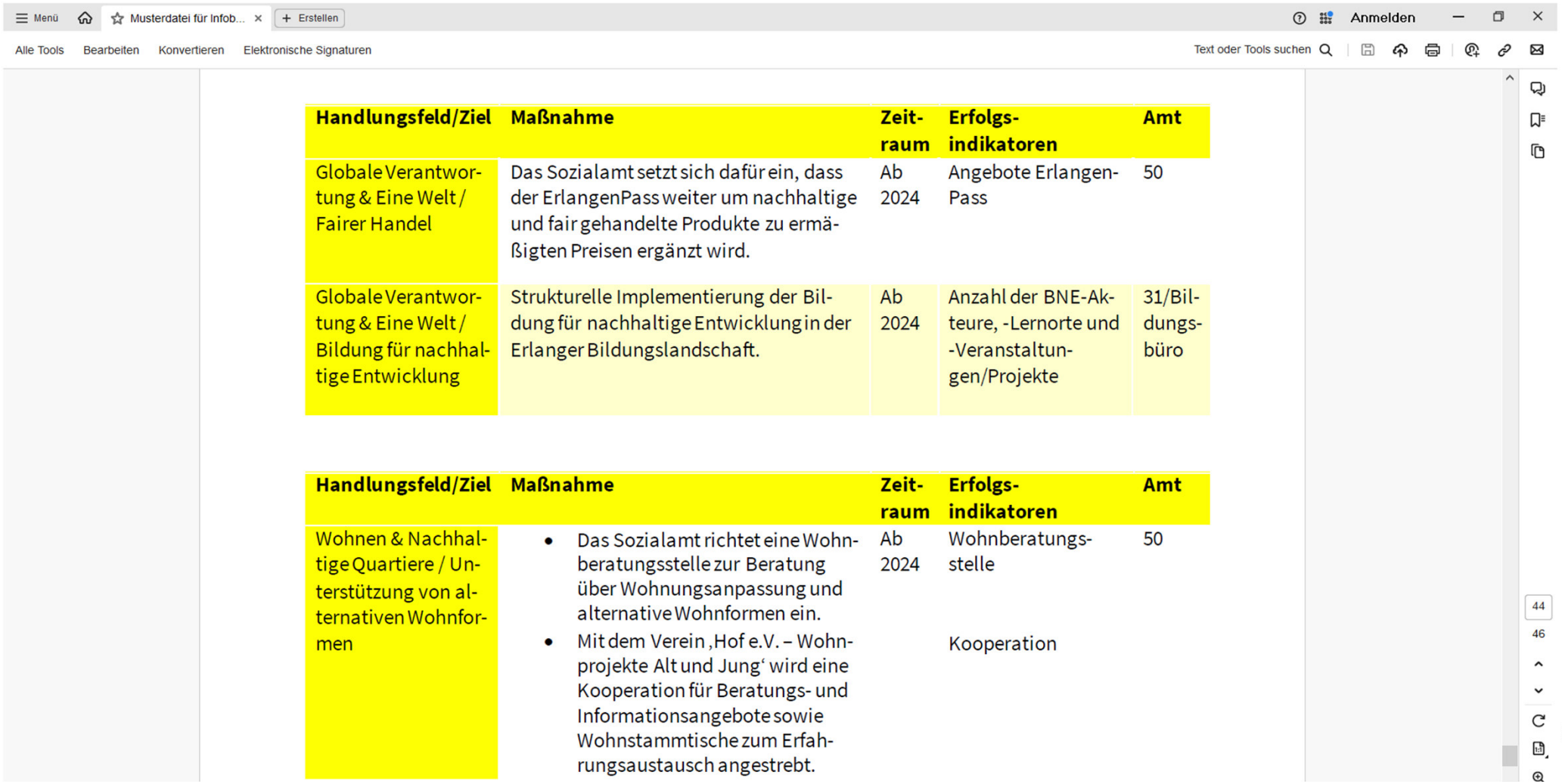
Handlungsfeld/Ziel	**Maßnahme**	**Zeitraum**	**Erfolgsindikatoren**	**Amt**
Ressourcenschutz & Klimafolgenanpassung / Schutz der Ressource Wasser und Hochwasserschutz	Entwicklung einer Starkregengefahrenkarte Umsetzung und Beratung der Bevölkerung auf dieser Grundlage	Bis 2025	Starkregengefahrenkarte Umsetzung und Beratung der Bevölkerung auf dieser Grundlage	31
Ressourcenschutz & Klimafolgenanpassung / Biodiversität und Artenschutz	Erstellung einer Biodiversitätsstrategie, inkl. Umsetzungskonzept.	Bis 2026	Biodiversitätsstrategie, inkl. Umsetzungskonzept	31
Ressourcenschutz & Klimafolgenanpassung / Der klimaangepasste und ökologische Umgang mit Flächen	Umbau des Zollhausplatzes zum „Klimaplatz“.	Bis 2026	Fertigstellung Zollhausplatz	61
Ressourcenschutz & Klimafolgenanpassung / Der klimaangepasste und ökologische Umgang mit Flächen	Entsiegelung weiterer städtischer Plätzen anhand der Prioritätenliste.	Ab 2024	Prioritätenliste	61

Maßnahmen konkret



Handlungsfeld/Ziel	Maßnahme	Zeit-raum	Erfolgs-indikatoren	Amt
Gute Arbeit & Nachhaltiges Wirtschaften / Gute Arbeitsbedingungen bei der Stadtverwaltung	Die Diversität der Mitarbeitenden wird erhöht durch Aktivitäten aus dem Masterplan Personalmanagement und der Zusammenarbeit des Personalamtes mit dem Büro für Chancengleichheit und Vielfalt im Bereich Personalmarketing und Personalentwicklung.	Ab 2024	Diversitäts-merkmale im Personal-bericht	11/13-3
Gute Arbeit & Nachhaltiges Wirtschaften / regelmäßige Nachhaltigkeitsberichterstattung	Eine regelmäßige Nachhaltigkeitskonferenz mit Betrieben und Arbeitgeberverbänden sowie Betriebsräten, Personalräten und Gewerkschaften wird durchgeführt - mit einem Bericht zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie.	Ab 2025	Nachhaltig-keitskonfe-renz	13

Maßnahmen konkret



Handlungsfeld/Ziel	Maßnahme	Zeit-raum	Erfolgs-indikatoren	Amt
Globale Verantwor-tung & Eine Welt / Fairer Handel	Das Sozialamt setzt sich dafür ein, dass der ErlangenPass weiter um nachhaltige und fair gehandelte Produkte zu ermä-ßigten Preisen ergänzt wird.	Ab 2024	Angebote Erlangen-Pass	50
Globale Verantwor-tung & Eine Welt / Bildung für nachhal-tige Entwicklung	Strukturelle Implementierung der Bil-dung für nachhaltige Entwicklung in der Erlanger Bildungslandschaft.	Ab 2024	Anzahl der BNE-Ak-teure, -Lernorte und -Veranstaltun-gen/Projekte	31/Bil-dungs-büro

Handlungsfeld/Ziel	Maßnahme	Zeit-raum	Erfolgs-indikatoren	Amt
Wohnen & Nachhal-tige Quartiere / Un-terstützung von al-ternativen Wohnfor-men	• Das Sozialamt richtet eine Wohn-beratungsstelle zur Beratung über Wohnungsanpassung und alternative Wohnformen ein. • Mit dem Verein ‚Hof e.V. – Wohn-projekte Alt und Jung' wird eine Kooperation für Beratungs- und Informationsangebote sowie Wohnstammtische zum Erfah-rungsaustausch angestrebt.	Ab 2024	Wohnberatungs-stelle Kooperation	50

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Impressum

Herausgeber
Stadt Erlangen
Bürgermeister- und Presseamt
PMA

Stand
Monat Jahr

Bildnachweis
S. 10:
Stadt Erlangen,
Robert Hatzold