

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

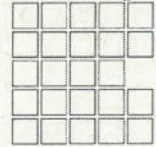
Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG) oder Produktbereich

8.10.2020

Stadt Erlangen



Arbeitsprogramm 2021

Amt 43 | Volkshochschule

Zuständiger Fachausschuss: Bildungsausschuss

Einbringung am: 8.10.2020

Datum: 23. Juli 2020

Datum:

24.7.2020

Unterschrift Amtsleitung

Unterschrift Referent*in

Arbeitsprogramm 2021

Stadt Erlangen

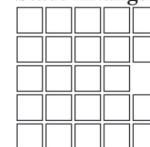
Fachausschuss

8.10.2020

Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich



Allgemeine Angaben ¹	
Verantwortlich	Markus Bassenhorst
Beschreibung	Förderung der Erwachsenenbildung
Auftragsgrundlage ²	(1) Bayer. Verfassung Art. 83/1 und Art. 139 (2) Bayerisches Erwachsenenbildungsförderungsgesetz (BayEbFöG) (3) Gemeindeordnung Art. 7 und Art. 57
Zielgruppe	Schwerpunkt: Erwachsene Bürgerinnen und Bürger mit Vervollständigung des 15. Lebensjahres
Ziele / Aufgaben	Die Volkshochschule ist dem öffentlichen Bildungsauftrag verpflichtet und steht für ein breites und vertiefendes Bildungsangebot, sozialverträgliche Konditionen, das Erreichen von breiten Bevölkerungsgruppen, hohen Qualitätsanspruch und optimalen Service.

Produktgruppen	2111 Grundschulen 2112 Adalbert-Stifter-Schule 2121 Mittelschulen 2151 Werner-von-Siemens-Realschule 2711 Volkshochschule 3664 Ferienbetreuung GTS
Untergeordnete Produktgruppen in eigener Verantwortung	entfällt
Untergeordnete Produktgruppen mit anteiliger Verantwortung ³	entfällt

Finanzdaten	2020 Ansatz (€)	2021 Entwurfsansatz (€)	
Budgetdaten ⁴			
Summe Erträge (Sachmittel)	3.615.800,00	3.643.500,00	
Summe Aufwendungen (Sachmittel)	3.395.200,00	3.643.500,00	
Saldo Sachkostenbudget (SKO - Budgetvolumen)	220.600,00	entfällt	
Personalaufwand	1.706.400,00	1.773.600,00	
Budgetrücklage			
Stand 30.06.2020 ⁵	30.000,00		

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

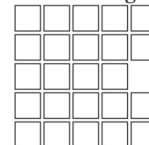
Amt

43 / Volkshochschule

8.10.2020

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



Investitionen			
0300 Auszahlung aus Investitionstätigkeit	30.000,00	30.000,00	Ämter erhalten Mitteilung von Amt 20

Übersicht der Einnahmen und Ausgaben der vhs Erlangen in Prozent auf der Basis 2019 (Verwendungsnachweis):

Einnahmeart	Prozent	Betrag in €
Teilnehmerentgelte	27,00	1.537.697,89
Zuschuss Kommune	28,37	1.615.080,91
Schulkooperationen	33,93	1.931.808,35
Staatszuschuss	6,33	360.309,93
Zuschuss BAMF/EO-Kurse	3,79	215.722,71
sonstige Einnahmen (inkl. Miete)	0,58	33.291,81
	100,00	5.693.911,60

Ausgabeart	Prozent	Betrag in €
Personalkosten festangestelltes Personal	32,66	1.859.419,84
Dozenten honorare	49,90	2.841.208,65
Miet- und Bewirtschaftungskosten	9,50	541.149,31
Sachkosten Lehrbetrieb	4,85	276.173,57
Sachkosten Verwaltung	1,21	69.178,69
Öffentlichkeitsarbeit	1,54	87.424,42
Sonstige Kosten	0,34	19.357,12
	100,00	5.693.911,60

Personal ⁶			
Personalausstattung			
	Gesamt	Beamte	Tarifbeschäftigte
IST-Stand lt. Stellenplan 2020	32 (davon 3 x zbV und 3 x 430S)	1	27
davon derzeit besetzt mit			
- Vollzeitkräften	17	1	16
- Teilzeitkräften	11	0	11
- Davon derzeit nicht besetzt "freiwillig" bzw. "gesperrt"	4		4

Arbeitsprogramm 2021

Stadt Erlangen

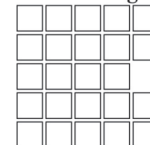
Fachausschuss

8.10.2020

Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich



Anmerkungen zu sonst. Beschäftigungsverhältnissen			
- Bundesfreiwillige/r	1		1
- Anzahl der Ausbildungsarbeitsplätze Verwaltungsbereich:	1		1
- Anzahl der bestellten Auszubildenden im Amt	1		1

Stellenplan 2021 ⁷		
Beantragte Änderungen (Übersicht ohne Stellenwertänderungen und ohne Begründungstext)	Funktion + Stellenumfang (VZ bzw. TZ-Anteile)	Stellenwert
Folgende neue Planstellen wurden von der Fachdienststelle beantragt	Organisatorisch-pädagogischer Mitarbeiter/"Sprachen" (w/m/d) 0,5 VZÄ)	EG 9a
	Sachbearbeitung Integration (w/m/d) 0,5 VZÄ, Wegfall kw-Vermerk	EG 06
	Medienwart/Hausverwalter (w/m/d) 1,0 VZÄ	
	Pädagogischer Mitarbeiter/"Grundbildung" (w/m/d) 0,25 VZÄ)	EG 04
	Pädagogischer Mitarbeiter/"Schulkooperationen" (w/m/d) 0,5 VZÄ)	EG 13
	Organisatorisch-pädagogischer Mitarbeiter/"Gesellschaft/Geschäftszimmer" (w/m/d) 0,4 VZÄ)	EG 13
		EG 06
Folgende Stelleneinzüge, Stellensperrungen und kw-Vermerke sind vorgesehen		

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

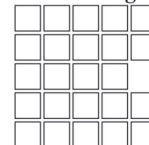
Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

8.10.2020

Stadt Erlangen



Arbeitsprogramm 2021

- auf Basis des IST-Personalstandes 2020⁸

Analysen, Fakten, Kennzahlen:

bvv-Statistik 2006 – 2018

Entwicklungstrends und Prognosen⁹

Einbruch der Nutzer*innen-Zahlen durch Corona-Pandemie. Hohe Erwartungshaltung der Nutzer*innen von vhs-Angeboten an die Dozent*innen, insbesondere in digitalem Lernen.

Herausforderungen

Seit Ausbruch der Corona-Pandemie ist die Situation der Volkshochschule als überaus schwierig zu betrachten. Nach einem mehrmonatigen Stopp aller Veranstaltungen kann mittelfristig aufgrund der Hygiene-Auflagen nur ein eingeschränktes und stark modifiziertes Programm geplant und umgesetzt werden. Einnahmeausfälle, der Verlust von Dozent*innen und Nutzer*innen sind zu erwarten. Da eine Impfung derzeit noch nicht in Sicht ist und damit auch die Auflagen für Kursangebote bestehen bleiben, ist mit bleibenden Einschränkungen in 2021 zu rechnen.

Gleichzeitig wächst die Erwartung der Bürgerinnen und Bürger an hohe Qualität insbesondere bei niederschwelligen und stabilen digitalen Bildungsangeboten. Bisher war die Volkshochschule in diesem Segment kaum tätig. Die Nachfrage nach digitalen Bildungsformaten war bis zum Ausbruch der Corona-Pandemie gering.

Massive bauliche Mängel im Kernunterrichtsgebäude der vhs (Friedrichstraße 17) schränken die Unterrichts- und Aufenthaltsatmosphäre der Erwachsenenbildungseinrichtung stark ein. Keine durchgehende Barrierefreiheit.

Die derzeitigen personellen Ressourcen insb. im Programme planenden und verantwortenden Bereich können dem hohen Arbeitsaufkommen nicht gerecht werden.

Langfristig strategische Ziele der Dienststelle

Das in 2014 erstellte Modernisierungsgutachten zum Egloffstein'schen Palais dient weiter als Grundlage für die Planungen der dringend durchzuführenden Sanierungsmaßnahmen.

Neben der Steigerung von Aufenthaltsqualitäten beim Präsenzlernen ist die Qualität des online-Unterrichts zu steigern.

Für den Stadtteil Büchenbach wird aufgrund des Bevölkerungszuwachses und die schwierige Anbindung an das Unterrichtsgebäude in der Friedrichstraße, die Platzierung von vhs-Angeboten im zu bauenden Stadtteilhaus Büchenbach vorangetrieben.

Das Qualitätsmanagement der vhs wird stetig verbessert.

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

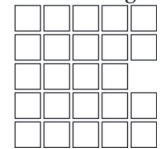
Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

8.10.2020

Stadt Erlangen



Pädagogische Ziele

Was wollen wir im nächsten Jahr erreichen?

- Was wollen wir dafür tun?
- Wie wollen wir das anpacken?

1. Erstellung und Umsetzung von zwei vhs-Semesterprogrammen pro Jahr mit ca. 2.500 Veranstaltungen.

- Recherche neuer Themen, Auswertung bestehender Angebote, Gewinnung von Dozent*innen, Klärung der Bildungsinhalte, Aufsetzen von Verträgen. Raumplanung, Redaktion und Umsetzung der Programmhefte sowie des Web-Auftritts.
- Analyse der bisher angebotenen Programme in Bezug auf Buchungszahlen, Aufwand und Teilnehmer*innen-Feedbacks. Fachübergreifender Austausch zu thematischen Schwerpunkten in 2020 (z.B. Semesterthema). Erhebung von Weiterbildungsinteressen und Durchführung von Trendrecherchen.

2. Koordination von Sprach- und Integrationskursen sowie Sprachkurse für Zuwander*innen und Geflüchtete.

- Organisation der städtisch getragenen Integrationskurse sowie enger Austausch mit den anerkannten Integrationskursträgern sowie den für Integration zuständigen Stellen der Stadt Erlangen.
- Organisatorischer und fachlicher Austausch mit allen für Integration zuständigen Akteuren der Stadt. Akquise von geeigneten Dozent*innen und Qualitätssicherung bei laufendem Angebot. Planung und Umsetzung von Einstufungstests, Sprachstands-Erhebungen, Beratungsangeboten sowie Sprachprüfungen.

3. Umsetzung des offenen und gebundenen Ganztags an Erlanger Schulen

- Bedarfserhebung, Konzeption, Planung und Umsetzung geeigneter Bildungsangebote an 6 Erlanger Grundschulen, 3 Mittelschulen, für die Werner von Siemens Realschule und die Freie Waldorfschule Erlangen in den Schuljahren 2020/21 und 2021/22.
- Austausch mit den Schulleitern*innen und Klassenlehrern*innen, Einholen von Eltern- und

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

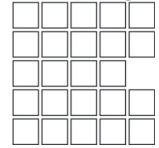
8.10.2020

Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



Schüler*innen Feedback, Durchführung von Planungskonferenzen, Gewinnung von Dozenten*innen, Klärung der Bildungsinhalte, Akquise und Gewinnung von Dozenten*innen, Klärung der Bildungsinhalte, Aufsetzen und Abwickeln von Verträgen, Erstellen von Leistungsbeschreibungen für die Regierung von Mittelfranken, Festlegung von Fortbildungsmaßnahmen für Dozenten*innen, Durchführung von Supervisionen, Darstellung des vhs-Bildungsprogramms auf der Schulhomepage.

4. Umsetzung der Optimierten Lernförderung an Erlanger Schulen

- Planung, Organisation und Durchführung von Angeboten der Optimierten Lernförderung an 13 Erlanger Schulen.
- Bedarfsabfragen an beteiligten Schulen, Analyse der Defizite der Schüler*innen, Akquise von Dozent*innen, Erstellung von Honorarverträgen mit Dozent*innen, Organisation der Finanzmittel in Zusammenarbeit mit dem Sozialamt, Durchführung von Elternabenden zum Thema, Beförderung der Austauschmöglichkeiten zwischen Klassenleitungen und Dozent*innen, gemeinsame Supervisionen, Entwicklung von Notfall-Konzepten bei möglicher Schulschließung aufgrund von Pandemie-Maßnahmen (Homeschooling / außerschulische Lernförderung).

5. Fortführung des gesellschaftspolitischen Vortrags- und Diskussionsangebotes „FORUM Gesellschaft“

- Gesellschaftlich brisante, aktuell diskutierte Themen werden aufgegriffen, renommierte Referent*innen für Vorträge gewonnen und durch geeignete Medieninformationen und Veranstaltungsbewerbung ein möglichst breites Publikum angesprochen.
- Einbindung hochrangiger Referent*innen aus Wissenschaft, Wirtschaft, Medien, Politik bzw. Gesellschaft in das vhs-Programm, wie z. B. im Januar 2021 der ehemalige Vorsitzende des Deutschen Ethik-Rates, Prof. P. Dabrock, und eine regelmäßige, geeignete „Kontaktpflege“ zu potentiellen Referent*innen.

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

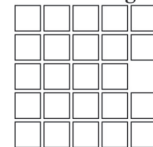
Amt

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

43 / Volkshochschule

8.10.2020

Stadt Erlangen



6. Ausbau von digitalen Bildungsangeboten

- Planung und Konzeption von digitalen Bildungsangeboten, die entweder Präsenz- und online-Unterrichte kombinieren (blended learning) oder auch rein online durchgeführt werden können.
- Analyse und Trendrecherche in den Fachbereichen, Umsetzung in der online-Lernumgebung vhs.cloud, Bewerbung und Durchführung der Angebote mit ausführlicher Evaluation.

7. Planung und Einrichtung der neuen Fachräume im KuBiC

- Ausschreibung sowie Detailplanung der Fachräume, der Werkzeuge und des Inventars.
- Einbezug von Expert*innen für Recherche und Feinkonzeptionierung der Fachräume, Konzeption der Angebote. Recherchen bei anderen Volkshochschulen bzw. anderen Anbietern; Akquise geeigneter Kursleiter*innen.

Ziele in Bezug auf Qualitätsmanagement

8. Re-Zertifizierung der vhs Erlangen im Bereich Qualitätsmanagement (EFQM)

- Erstellung der Bewerbung für die Umsetzung des Re-Zertifizierungsverfahrens und Durchführung des dafür notwendigen Assessments.
- Durchführung von QM-Workshops mit allen vhs-Mitarbeiter*innen, Erstellung einer Dokumentation der QM-Maßnahmen seit 2018, Erstellung einer Bewerbung und Durchführung des Assessments

9. Verbesserung der Qualitätssicherung im Programmbereich Gesundheit

- Evaluierung von 75 % der Gesundheitskurse.
- Weiterentwicklung der in 2020 eingeführten Online-Evaluierung und Durchführung von Hospitationen vor Ort. Strukturierte Feedbackgespräche mit Dozent*innen und Teilnehmer*innen.

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

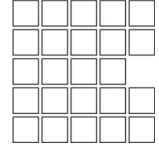
Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

8.10.2020

Stadt Erlangen



10. Planung und Start einer Wettbewerbsanalyse Gesundheit

- Bedarfsgerechte Planung unter Berücksichtigung der aktuellen Struktur von Gesundheitsangeboten.
- Recherche über bestehende Angebote und Wettbewerber, Einbezug von Teilnehmer*innen, Gespräche mit den Kooperationspartner*innen zur Ermittlung der Bedarfe.

11. Forcierung zusätzlicher Qualifizierungsmaßnahmen von Kursleitungen.

- Erhebung der Weiterbildungsbedarfe bei Kursleitungen je nach Fachbereich. Austausch mit dem Landesverband der Volkshochschulen bzgl. zentraler Organisation aufwendiger Weiterbildungen.
- Akquise und Konzeption geeigneter Weiterbildungsangebote für Kursleiterinnen und Kursleiter.

12. Konsolidierung und Ausbau des Prüfungskompetenzzentrums Sprachen des Bayerischen Volkshochschulverbandes an der vhs Erlangen

- Erweiterung der Marketingmaßnahmen (v. a. digital) und enger Kontakt mit anderen Volkshochschulen und privaten Anbietern. Verstärktes Angebot von Info-Veranstaltungen zum Thema für Kursleiter*innen.
- Förderung der Fortbildungsmaßnahmen zur Lizenzierung und Re-Lizenzierung von Prüfer*innen. Bedeutung von Sprachprüfungen in den Kursen thematisieren.

Ziele in Bezug auf Dezentrale Bildungsangebote und Zielgruppenarbeit

13. Dezentrale Bildungsarbeit ausbauen

- Weiterentwicklung einer Strategie für die Etablierung dezentraler Bildungsangebote in den Stadtteilen (Schwerpunkt Erlanger Westen), Erhebung von Angebotsbedarfen vor Ort, Ausbau und Festigung von Kooperationen in den Stadtteilen

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

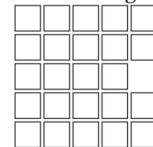
8.10.2020

Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



- Umsetzung erster Bildungsangebote in den Räumen des Albert-Schweitzer-Gymnasiums. Konkretisierung der Zusammenarbeit mit dem Diakonischen Zentrum. Teilnahme an Gesprächskreisen und Planungsrunden in den Stadtteilen. Stärkung der zahlreichen bereits existierenden dezentralen Unterrichtsorte der vhs.

14. Konzeption der Fach-, Unterrichts- und Begegnungsräume im neuen Stadtteilhaus Büchenbach

- Planung von Bildungsangeboten im zukünftigen Stadtteilhaus Büchenbach. Erstellung von geeigneten Kultur- und Gesundheitsprogrammen für diese Räumlichkeiten unter Berücksichtigung der Wünsche der Bürgerbeteiligung und in Absprache mit den Partner*innen (JUKS, Soziokultur, Seniorenamt, u.a.).
- Recherche zur Möblierung der Fachräume in Absprache mit den Partner*innen; Recherche und Konzeption geeigneter Programme; Akquise geeigneter Kursleiter*innen insb. im Erlanger Westen.

15. Erreichung von Senior*innen aus unterschiedlichen sozialen Kontexten

- Analyse von Bildungsberichten, Sozial- und Statistikberichten, Bedarfsanalyse für passende Angebote, Sichtung der bereits vorhandenen Angebote, wo notwendig, Erhöhung der Barrierefreiheit, neue Kommunikationswege suchen, Möglichkeiten des ErlangenPass besser bekannt machen.
- Gespräche mit anderen Bildungsanbietern, Kooperationen (Einrichtungen, Vereine) in den Stadtteilen abschließen, Apotheken, Ärzte, Bäcker, Gewerkschaften, Kirchen, Synagoge und Moscheen etc. einbeziehen, fachamtsübergreifende Kooperationen, vorhandene Ressourcen nutzen, Synergien nutzen.

16. Aufbau einer Seniorenakademie in Zusammenarbeit mit der Stadtbibliothek Erlangen

Die Seniorenakademie bietet niederschwellige, aber hochwertige Bildung für Senior*innen. Ziel ist die Etablierung einer vielseitigen, unterhaltsa-

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

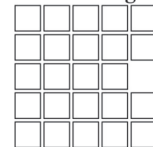
Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

8.10.2020

Stadt Erlangen



men, interessanten und lehrreichen Veranstaltungsreihe für Senior*innen mit einem breitgefächerten Angebot aus unterschiedliche Formaten, von Vorträgen über Seminare bis Workshops. Die Angebote richten sich an Bürger*innen, die die Stadtbibliothek und die vhs bereits nutzen, als auch an Nichtnutzer, die den Weg in beide Bildungsträger noch nicht gefunden haben. Entscheidend für die Akzeptanz der Angebote ist die Schaffung einer einladenden, niederschweligen Lernumgebung.

Aufbau eines Dozentenpools, Sammlung bedarfsgerechter Themen, Kooperation u.a. mit Seniorenbeirat und Seniorenamt. Aufbau bzw. Erweiterung eines Netzwerks für eine zielgenauere Kommunikation und Werbung. Erschließung neuer Kommunikationswege für Nichtnutzer. Um die systemimmanenten, baulichen und erfahrungsbasierten Stärken beider Partner synergetisch zu verbinden, werden im ersten Schritt die bestehenden Angebote für Senior*innen analysiert, gesammelt und mit einem übersichtlichen, barrierefreien Leporello beworben. Darüber hinaus ist ein Workshop für Demenzkranke mit dem Slampoeten Lars Ruppelt (Weckworte) geplant.

17. Umsetzung von Maßnahmen im Bereich der Inklusion

- Erwerb einer mobilen FM-Anlage, die für verschiedene Kursräume verwendet werden kann und Klärung der Kostenübernahme bei Assistenzen für Menschen mit kognitiven Einschränkungen.
- Ausschreibung und Recherche; Gespräche mit den Kooperationspartner*innen zur Ermittlung der Bedarfe.

18. Erreichung von Menschen mit muslimischen Glauben

- Die Teilhabe an Angeboten der Erwachsenenbildung für Erlanger*innen mit muslimischen Glaubens soll durch Kooperationen mit dem Muslimischen Bildungswerk verbessert werden.
- Regelmäßige Besprechungen und gemeinsame Angebote mit BildungEvangelisch, der Katholischen Erwachsenenbildung und dem MBE. Ab-

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

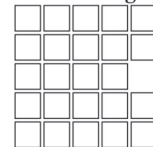
Amt

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

43 / Volkshochschule

8.10.2020

Stadt Erlangen



gleich mit den Anforderungen des Kultusministeriums, Pressearbeit, Erfahrungsaustausch mit dem pädagogischen Team des MBE, Einbindung der Politik auf kommunaler- und Landesebene.

Ziele in Bezug auf Marketing und Öffentlichkeitsarbeit

19. Neustrukturierung der vhs-Marketingaktivitäten

- Aufgrund personeller Veränderungen an der vhs Erlangen, braucht es eine Analyse der Bedarfe, eine neue personelle Zuordnung und die Ausschreibung von Dienstleistungen im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit.
- Einrichtung einer Arbeitsgruppe Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, bestehend aus vhs-Mitarbeiter*innen. Erhebung und Bewertung bisheriger Maßnahmen und Aktualisierung der bisherigen Strategie.

20. Erhöhung der Reichweite der social media Aktivitäten

- Umsetzung von Kampagnen auf dem vhs-Instagram-Account.
- Darstellung des bereits existierenden dezentralen Engagements der vhs in Bildern. Einsatz von Videos für Instagram bzw. IGTV. Zulieferung an Content aus allen Programm- und Fachbereichen der vhs.

Organisation und Verwaltung

21. Mitwirkung an der Planung und Konzeption des neuen BürgerKulturBüro im KuBiC

- Möglichst viele Prozesse des vhs Service-Büro sollen in das zu planende BürgerKulturBüro des neuen Frankenhofs übergeleitet werden.
- Umfassende Absprachen mit den ebenfalls hier planenden Dienststellen der Stadt und dem DFI und den Querschnittsämtern, wie etwa eGov. Entwicklung einer Kundenservice-Strategie. Erörterung und Lösung technischer Herausforderungen insbesondere in der Teilnehmer*innen-Verwaltung.

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

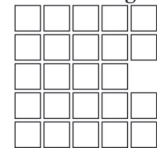
Amt

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

43 / Volkshochschule

8.10.2020

Stadt Erlangen



22. (Weiter-)qualifizierung städtischer, in der vhs eingesetzter Verwaltungsmitarbeiter*innen

- Bereits seit 2016 ermöglicht die vhs mindestens zwei Mitarbeiter*innen jährlich zeitgleich die Teilnahme an den Beschäftigtenlehrgängen I und II. Die vhs unterstützt diese sinnvolle, berufliche Weiterbildung und gewährt die Teilnahmen trotz der daraus resultierenden herausfordernden personellen Engpässe.
- Umfassende Absprache mit Personalamt und Mitarbeiter*innen. Für die Aufrechterhaltung des vhs-Dienstbetriebs werden fehlende personelle Ressourcen im Abstimmungsprozess mit dem Personalamt durch befristete externe Einstellungen bzw. durch die längerfristige Zuweisung von Auszubildenden aufgefangen.

23. Reform der Umsatzbesteuerung der öffentlichen Hand durch § 2b UStG, Umsetzung und Anwendung bei der Stadt Erlangen (2019 - 01.01.2021) | Annahme E-Rechnungen und Einführung elektronischer Rechnungsworkflow (2019 – 31.12.2024)

- Mitwirkung bei den von Amt 20 bzw. Amt 17 federführend durchgeführten Projekten.
- Teilnahme an den vorgesehenen Schulungen und Gesprächen zu den jeweiligen Projekten (z. B. Kick Off-Termine). Festlegung der vhs-Mitarbeiter*innen, die die Projekte seitens der Volkshochschule begleiten. Umsetzung der vorgegebenen Prozessschritte unter Berücksichtigung der fachspezifischen Erfordernisse. Stetiger Austausch mit den projektführenden Dienststellen hinsichtlich Erfüllung der Vorgaben bis hin zur Zielerreichung bzw. Umsetzung der Projekte im Fachamt.

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

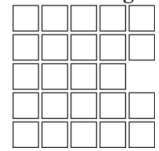
8.10.2020

Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

Stadt Erlangen



Welche Ressourcen stehen dafür zur Verfügung?

- Zu 1) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 2) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 3) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 4) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 5) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 6) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 7) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 8) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 9) Vorhandenes Personal
- Zu 10) Vorhandenes Personal
- Zu 11) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 12) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 13) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 14) Vorhandenes Personal
- Zu 15) Vorhandenes Personal
- Zu 16) Vorhandenes Budget und Personal Amt 42/ Am43
- Zu 17) Vorhandenes Personal. Budget für finanzielle Unterstützung von Assistenzen ist zu klären.
- Zu 18) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 19) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 20) Vorhandenes Budget und Personal
- Zu 21) Vorhandenes Personal
- Zu 22) Vorhandenes Personal
- Zu 23) Vorhandenes Personal

Sofern Stellenplananträge für 2021 gestellt wurden:

Falls die für 2021 beantragten Stellen durch Beschlussfassung des Stadtrats genehmigt werden, können die im jeweiligen Stellenplanantrag aufgeführten Aufgaben zusätzlich erfüllt werden. Das Arbeitsprogramm 2021 wird dadurch entsprechend ergänzt.
Bei Nichtgenehmigung wird auf die im jeweiligen Stellenplanantrag dargestellten Auswirkungen verwiesen.

DMS-Einführung

Die DMS-Einführung wurde im Jahr 2015 abgeschlossen.

Arbeitsprogramm 2021

Fachausschuss

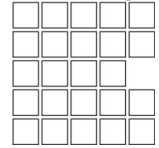
Amt

43 / Volkshochschule

Ggf. Hinweis auf untergeordnete Organisationseinheit (Abt./SG)/ oder Produktbereich

8.10.2020

Stadt Erlangen



Übergeordnetes strategisches Ziel „Klimaschutz“

Welche Maßnahmen, die den Klimawandel oder dessen Folgen abschwächen, sind vorgesehen?

- I.) Planung und Start des Projekts „**vhs goes green**“, bei dem Prozesse innerhalb der vhs-Verwaltung und des Unterrichtsbetriebs auf Nachhaltigkeit überprüft werden und da wo möglich, entsprechend verbessert werden.
- II.) Konzeption und Planung von **Bildungsveranstaltungen** in den Themenfeldern „Ökologie“, „Nachhaltigkeit“ und „Energiewende“.
- III.) Planung und Konzeption eines „**vhs-Klimagartens**“. Bei erfolgreicher Prüfung verfügbarer Flächen, wird ein Garten für die Umweltbildungsarbeit der vhs entwickelt. Dieser wird gemeinsam mit Expert*innen und unter Einbezug von Bürger*innen und Künstler*innen geplant werden.

Wie hoch wird der/das damit verbundene Aufwand/Investitionsvolumen (in €) geschätzt?

Zu I) Personal und Budget sind vorhanden:
Für Workshops, Arbeitstreffen und Festsetzung von Maßnahmen ca. 60 MT (Mitarbeiter*innen-Tage), Kosten für Maßnahmen können erst nach Feststellung der Bedarfe beziffert werden.

Zu II) Personal und Budget sind vorhanden.

Zu III) Unabhängig von einem noch zu erstellenden Projektplan, wird der Finanzierungsbedarf für 2021 auf 100.000 € geschätzt. Dies kann nicht aus dem vhs-eigenen Budget finanziert werden. Fördermittel werden angestrebt, etwa aus dem städtischen Finanztitel für Klimaschutzmaßnahmen.

Zu welchem Zeitpunkt bzw. in welchem Zeitraum ist eine Umsetzung der Maßnahmen geplant?

Zu I)

Oktober 2020 – Februar 2021

Zu II)

Planungen für Frühjahrs-/Sommersemester 2021, Herbst-/Wintersemester 2021 und folgende.

Zu III)

- Recherchen & Konzept: Herbst 2020

- Konkrete Planung Frühjahr 2021

- Umsetzung baulich ab September 2021

- Nutzungsbeginn Frühjahr 2022