

Beschlussvorlage

Geschäftszeichen:
OBM/13-3

Verantwortliche/r:
Bürgermeister- und Presseamt

Vorlagennummer:
13/273/2018

Haushalt 2019 - Arbeitsprogramm Amt 13 - LGBTIQ* in der Stadt sichtbar machen - Antrag der SPD Fraktion Nr. 145/2018

Beratungsfolge	Termin	Ö/N	Vorlagenart	Abstimmung
Haupt-, Finanz- und Personalaus- schuss	14.11.2018	Ö	Beschluss	mehrheitlich angenommen

Beteiligte Dienststellen

I. Antrag

Das Büro für Chancengleichheit und Vielfalt/ Team Diversity bereitet im nächsten Jahr in Kooperation mit dem Koordinierungskreis SOGI (Sexuelle Orientierung und geschlechtliche Identitäten) der Metropolregion und anderen Kooperationspartner*innen Aktivitäten vor, die die Sichtbarkeit von LSBTIQ* Themen in der Stadt Erlangen fördern.

Das Arbeitsprogramm 2019 des Bürgermeister- und Presseamtes- Büro für Chancengleichheit und Vielfalt/ Diversity wird um diesen Punkt ergänzt.

Der Antrag Nr. 145/2018 der SPD-Stadtratsfraktion ist damit abschließend bearbeitet.

II. Begründung

1. Ergebnis/Wirkungen

(Welche Ergebnisse bzw. Wirkungen sollen erzielt werden?)

Die Umsetzung des Menschenrechts auf sexuelle Selbstbestimmung ist auch ein kommunaler Auftrag. Ein wichtiger Schritt ist die Sensibilisierung und Sichtbarmachung von SOGI. Dies trägt zum Abbau von Vorurteilen und Ausgrenzungsmechanismen bei. Aktivitäten in den Bereichen Sichtbarkeit und Sensibilisierung sind auch wesentliche Elemente der Handlungsempfehlungen der Studie „sexuelle Selbstbestimmung in der Kommune“ die die Städte Nürnberg und Erlangen 2015/16 haben durchführen lassen.

2. Programme / Produkte / Leistungen / Auflagen

(Was soll getan werden, um die Ergebnisse bzw. Wirkungen zu erzielen?)

Erarbeitung eines Vorschlages für das Arbeitsprogramm 2020 zur Durchführung von Aktivitäten, die für das Thema LGBTIQ* sensibilisieren und die Sichtbarkeit fördern.

3. Prozesse und Strukturen

(Wie sollen die Programme / Leistungsangebote erbracht werden?)

Das Büro für Chancengleichheit und Vielfalt/ Team Diversity erarbeitet mit Kooperationspartner*innen ein Projekt zur Umsetzung der Sichtbarmachung und Sensibilisierung und legt dieses zu den Haushaltsberatungen 2020 mit der Benennung der nötigen Ressourcen vor.

4. Ressourcen

(Welche Ressourcen sind zur Realisierung des Leistungsangebotes erforderlich?)

Investitionskosten:	€	bei IPNr.:
Sachkosten:	€	bei Sachkonto:
Personalkosten (brutto):	€	bei Sachkonto:
Folgekosten	€	bei Sachkonto:
Korrespondierende Einnahmen	€	bei Sachkonto:
Weitere Ressourcen		

Haushaltsmittel

- werden nicht benötigt
 sind vorhanden auf IvP-Nr.
bzw. im Budget auf Kst/KTr/Sk
 sind nicht vorhanden

III. Abstimmung

Beratung im Gremium: Haupt-, Finanz- und Personalausschuss am 14.11.2018

Ergebnis/Beschluss:

Das Büro für Chancengleichheit und Vielfalt/ Team Diversity bereitet im nächsten Jahr in Kooperation mit dem Koordinierungskreis SOGI (Sexuelle Orientierung und geschlechtliche Identitäten) der Metropolregion und anderen Kooperationspartner*innen Aktivitäten vor, die die Sichtbarkeit von LSBTIQ* Themen in der Stadt Erlangen fördern.

Das Arbeitsprogramm 2019 des Bürgermeister- und Presseamtes- Büro für Chancengleichheit und Vielfalt/ Diversity wird um diesen Punkt ergänzt.

Der Antrag Nr. 145/2018 der SPD-Stadtratsfraktion ist damit abschließend bearbeitet.

mit 10 gegen 4 Stimmen

Dr. Janik
Vorsitzende/r

Winkler
Schriftführer/in

IV. Beschlusskontrolle

V. Zur Aufnahme in die Sitzungsniederschrift

VI. Zum Vorgang