

17. Sitzung des Ausländer- und Integrationsbeirats am 11. Mai 2017

TOP 9 Mitteilungen zur Kenntnis vorab

Veranstaltungshinweise:

27. Mai 2017 - Nürnberg: Tagung „Heimat für alle? Teilhabe in einer gerechten Gesellschaft“

Caritas-Pirckheimer-Haus Nürnberg, Königstr. 64 · Kosten 10 € für ganztägige Verpflegung ·

Vorträge

- Arbeitsmarkt der Zukunft mit Blick auf Langzeitarbeitslose und Migration
- Identität und Teilhabe durch Bildung

Podiumsdiskussion: **“Deutschland als Heimat für alle? Bedingungen gelungener Integration“**

Parallele Workshops

- Integration durch Information – Sven Seeberg (Integreat)
- Integration durch Sport – Zsuzsanna Majzik, Meryem Karabel (BIG)
- Arbeitsintegration von Flüchtlingen – Ahu Yildirim (AGABY)
- Interreligiöser Dialog – Doris Dollinger (Brücke – Köprü)
- Integration durch Wohnraum – Stefan Boos (Quartiersmanager)

Anmeldung über info@vollmar-akademie.de oder Webseite)

30.Mai 2017, 18 Uhr - Neuer Veranstaltungskalender, dazu Schulung im Rathaus

Zum **1. Juli** wird für die Stadt ein neuer attraktiver Veranstaltungskalender an den Start gehen. Im Rahmen der Arbeitsgemeinschaft Kultur im Großraum Nürnberg, Fürth, Erlangen, Schwabach (ARGE) wurde von den Kulturämtern eine Veranstaltungsdatenbank für den Städtegroßraum entwickelt, die alle Anforderungen an einen **zeitgemäßen Veranstaltungskalender** erfüllt. Für den Nutzer von erlangen.de wird sich der neue Veranstaltungskalender wie ein **eigener Erlanger Kalender** darstellen. Der **bisherige Kalender** unter erlangen-marketing.de **wird abgeschaltet**.

Genauere Informationen zur Schulung werden in einer gesonderten Mail verschickt.

30.Mai 2017 - Deutscher Diversity-Tag: Vielfalt unternehmen

Am 30. Mai 2017 findet der 5. Deutsche Diversity-Tag statt. Unter dem Motto „Wir stehen für Vielfalt“ wird sich die **Stadt Erlangen** zusammen mit der **Friedrich-Alexander-Universität** und **Siemens Health Care** an einer gemeinsamen Postkartenaktion beteiligen.

In Deutschland leben viele Organisationen von der Kreativität und Innovationsfähigkeit ihrer Belegschaft. Die Berücksichtigung **vielfältiger Perspektiven** in der Problemlösung, Forschung und Entwicklung bringt **erfolgreiche und nachhaltige Ergebnisse**.

Voraussetzung dafür ist, dass Teams aus **unterschiedlichen Talenten** zusammengesetzt werden. Dabei sollten alle Teammitglieder die Kompetenz haben, in **heterogenen Arbeitsgruppen** erfolgreich zusammenzuarbeiten. Vielfalt hilft auch beim Wachsen. Sei es im internationalen Bereich im Hinblick auf **interkulturelle Fähigkeiten** oder im nationalen Geschäft bei der Ansprache spezieller Zielgruppen.