



## **Demografieorientiertes Personalmanagement „Gesund alt werden bei der Stadt Erlangen“**

- Ziele des Projektes
  - Verlauf des Projektes
  - Ergebnisse und Handlungsfelder
  - Aktuelle Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung
- 



## **Ziele des Projektes im Jahr 2011**

- Zukünftigen Fachkräftebedarf genauer einschätzen
  - Leistungsfähigkeit der Beschäftigten verbessern
  - Risikoprofil für Berufsgruppen/Dienststellen erstellen
  - Anregungen zur Gesundheitsförderung erhalten
  - Nachhaltigkeit geeigneter Maßnahmen sicherstellen
-



## Verlauf des Projektes

1. Erstellen einer Personal- und Altersstrukturanalyse
2. Befragung als Grundlage einer Gefährdungsanalyse
3. Auswertung und Informationen an alle Dienststellen
4. Vertiefungsworkshops in mehreren Pilotämtern
5. Berichte auf Personalversammlungen und im HFPA

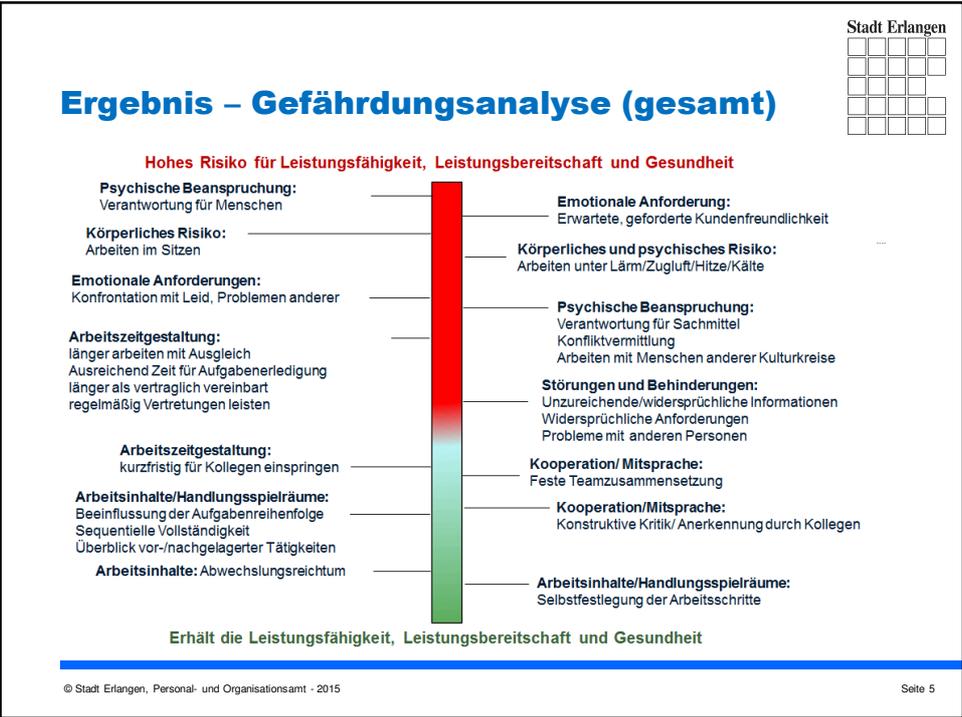
## Nach Projektende

Die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung auch zu den psychischen Risiken



## Ergebnis - Altersstrukturanalyse





- Stadt Erlangen  

- ## Handlungsfelder
- **Hitze- und Lärmbelästigung reduzieren**
  - **Ergonomie am Arbeitsplatz verbessern**
  - **Die emotionalen Belastungen senken**
  - **Führungskompetenzen stärken**
  - **Flexibilität fördern (Wechsel, Arbeitszeiten, ...)**
  - **Mitarbeitergespräche neu gestalten**
  - **Unsere Gesundheitsangebote ausbauen**
  - **Die Gefährdungsbeurteilung neu ausrichten**
- © Stadt Erlangen, Personal- und Organisationsamt - 2015 Seite 6

## Durchführung der Gefährdungsbeurteilung bei der Stadt Erlangen



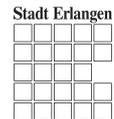
Zuständig für ihren jeweiligen Bereich sind die Schul-, Werks- und Amtsleitungen.

Diese werden unterstützt ...

- ... vom Betriebsarzt zu medizinischen Risiken,
- ... von der Sicherheitsfachkraft zu technischen Fragen
- ... und vom Betrieblichen Gesundheitsmanagement bei der Beurteilung der psychischen Risiken.

Der Ablauf der Gefährdungsbeurteilungen wird in der AG BGF koordiniert.

## Folgende Personen gehören der AG BGF (Betriebliche Gesundheitsförderung) an:



- **Amtsleitung Personal- und Organisationsamt**
- **Personalratsvorsitzender**
- **Ein weiterer Personalrat einer Dienststelle**
- **Betriebsarzt**
- **Sicherheitsfachkraft**
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- **Schwerbehindertenvertretung**
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**
- **Gleichstellungsbeauftragte**