

Arbeitsprogramm 2012

Personalvertretung

Zuständiger Fachausschuss: **HFPA**

Einbringung am: **18.10.2011**

Datum: 15.09.2011

Unterschrift Amtsleitung

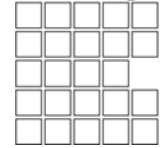
Arbeitsprogramm 2012

Fachausschuss
Amt

HFPA
Personalrat

15.09.2011

Stadt Erlangen



1 Allgemeine Angaben¹	
Verantwortlich	Roland Hornauer
Beschreibung	Personalvertretung
Auftragsgrundlage²	Bayerisches Personalvertretungsgesetz
Zielgruppe	Städtische Beschäftigte
Ziele / Aufgaben	Interessensvertretung der Beschäftigten
2 Produktgruppen³	
Untergeordnete Produktgruppen in eigener Verantwortung	Umsetzung des Personalvertretungsrechtes
Untergeordnete Produktgruppen mit anteiliger Verantwortung⁴	- -

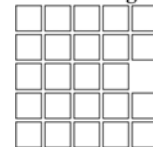
Arbeitsprogramm 2012

Fachausschuss
Amt

HFPA
Personalrat

15.09.2011

Stadt Erlangen



3 Finanzdaten	2011	2012 (voraussichtlich)	
3.1 Teilergebnishaushalt⁵			
0110 ordentliche Erträge	- 200,00 €	- 200 €	
0180 ordentliche Aufwendungen	361.200,00 €	361.600,00 €	
0190 Ergebnis der lfd. Verwaltungstätigkeit	361.000,00 €	361.400,00 €	
3.2 Budgetdaten⁶			
E Summe Erträge (Sachkosten)	- 200,00 €	- 200,00 €	
A Summe Aufwendungen (Sachkosten)	9.100,00 €	9100,00 €	
SKO Saldo Sachkosten	8.900,00 €	8900,00 €	
PKE Personalkostenzuschüsse/-erstattungen			
PKA Personalaufwand	279.200,00 €	278.500,00 €	
PKO Saldo Personalkosten	279.200,00 €	278.500,00 €	
3.3 Budgetrücklage			
Stand 30.06. des Vorjahres ⁷	13.651,22 €	--	
3.4 Investitionen			
0150 Planmäßige Abschreibungen ⁸			
0300 Auszahlung aus Investitionstätigkeit			

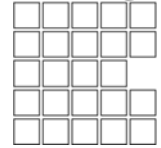
Arbeitsprogramm 2012

Fachausschuss
Amt

HFPA
Personalrat

15.09.2011

Stadt Erlangen



4 Personalausstattung⁹	Gesamt	Beamte	Tarifbeschäftigte
IST-Stand lt. Stellenplan 2011	7		
davon derzeit besetzt mit			
- Vollzeitkräften	3	2	1
- Teilzeitkräften	5		5
- Davon derzeit nicht besetzt "freiwillig" bzw. "gesperrt"			
Anmerkungen zu sonst. Beschäftigungsverhältnissen			
- Stundenkontingente			
- Saisonkräfte	1 (Krankheitsvertretung plus Durchführung der PR-Wahlen)		1
- Ausbildungsverhältnisse	1 (seit 1.9.2011 Kauffrau für Bürokommunikation)		1
- ABM-Kräfte			
-			

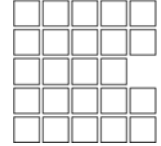
Arbeitsprogramm 2012

Fachausschuss
Amt

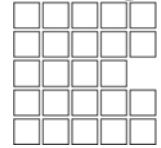
HFPA
Personalrat

15.09.2011

Stadt Erlangen



5 Stellenplan 2012			
Beantragte Änderungen (Übersicht ohne Stellenwert- änderungen)	Funktion + Stellen- umfang (VZ bzw. TZ-Anteile)	Stellen- wert	Kurzbegründung Fachamt¹⁰
Folgende neue Planstellen wurden von der Fachdienststelle beantragt und sind in Liste A zum Stellenplan aufgenommen	--		
Folgende Stelleneinzüge, Stellensperrungen und kw-Vermerke sind in der Liste A zum Stellenplan enthalten	--		
Folgende Nichtschaffung einer Planstelle, Stelleneinzüge und -sperrungen und kw-Vermerke ist/sind nicht im Konsens mit dem Fachamt	--		



6 Hintergrundinformation¹¹

Analysen, Fakten, Kennzahlen

Entwicklungstrends, Prognosen

Herausforderungen¹²

Langfristig strategische Ziele der Dienststelle¹³

- Was wollen wir im nächsten Jahr erreichen?
- Was wollen wir dafür tun?
- Wie wollen wir das anpacken?
- Welche Ressourcen stehen dafür zur Verfügung bzw. werden benötigt?

Das Thema Gesund alt werden bei der Stadtverwaltung wird immer wichtiger. Die Arbeitsbedingungen müssen so verändert werden, dass die Beschäftigten gesund bleiben können.

Nach den am 17.5.11 erfolgten Neuwahlen der Personalvertretungen kommt der internen Zusammenarbeit und Neuausrichtung der PR-Arbeit, auch wegen der zahlreichen personellen Veränderungen hohe Bedeutung zu. Die Kommunikation mit der Stadtspitze soll auch künftig mindestens so gut wie bisher erfolgen. Für 2012 ist wieder ein gemeinsames informelles Treffen der Stadtspitze mit allen Personalräten der Stadt vorgesehen. Als kleine nicht materielle Anerkennung der ehrenamtlichen Personalratsarbeit wird eine dem Anlass angemessene Bewirtung (Kosten pro eingeladenen Teilnehmer ca. 10,00 €) aus dem Budget des Personalrates finanziert.

Arbeitsschwerpunkte 2012¹⁴

		Beteiligte Referate und Ämter	Erledigung geplant bis
- AS 1:	Ausbildung einer Bürokauffrau für Bürokommunikation		09/2012
- AS 2:	Projekt Gesund alt werden	Alle	
- AS 3:	Interne Zusammenarbeit verbessern		12/2012
- AS n:			

Beitrag zu übergeordneten strategischen Zielen der Stadt Erlangen¹⁵

Zielbeitrag zu	hoch	gering	null
Haushaltskonsolidierung		x	
Bildung	x		
Demografische Entwicklung	x		

Erläuterungen, Kommentare

<optional>