

OBM/ZV/112/CMB T. 1642

Erlangen, Dezember 2010

Änderung und Ergänzung des Stellenplanes 2011

Neufassung

**hier: Auszug aus der Verwaltungsvorlage vom Dezember 2010
(Sitzung des HFPA-HH am 15.02./16.02.2011)**

für die Sitzung des HFPA am 19.01.2011

Inhalt	Seite
1. Vorbemerkungen	<u>2</u>
2. Liste A – neue Planstellen, Fraktionsanträge usw.	<u>3</u>
3. Liste B – Stellenwertänderungen usw.	<u>23</u>

Referat Zentrale Verwaltung

Ternes

Nr.	Ref/ Amt/PISt	Zw/EZ.	Funktion/Aufgabe/ Thema	Wert	Anteilige Personal- kosten 2011 €	Gesamt- jahres- kosten ab 2012 €	Begründung/Bemerkungen	Gutach- ten Fach- aus- schuss	Gutach- ten HFGA 15.02./ 16.02.11	Beschluss Stadtrat 24.02.11
Amt 13										
5.	<u>Fraktions- antrag Grüne Liste</u>		Interkommunale Zusammenarbeit	---	---	---	Keine Auswirkung auf den Stellenplan, da zbV-Stelle (IZ hat ihren Sitz ab 01.12.2010 nicht mehr bei der Stadt Erlangen).			Antrag zurückgezogen
6.	<u>Fraktions- antrag Grüne Liste</u>		Reorganisation Amt 13	---	---	---	<u>Anbringung eines Gruppen-kw-Vermerkes in Höhe von 1,0 bei einer Sachgebietsleitungsstelle:</u> Es ist zu überprüfen, ob ähnlich wie beim Rödl & Partner-Vorschlag für Amt 11 im Bürgermeisteramt zwei Sachgebiete zusammengelegt werden können und auf längere Sicht eine Sachgebietsleitung eingespart werden kann.			Protokollvermerk: Die Verwaltung wird beauftragt, die Reorganisation des Amtes 13 zu überprüfen (mit 13 gegen 0 Stimmen). Die lfd. Nrn. 6 und 7 werden aus dem weiteren Stellenplanverfahren herausgenommen.
7.	<u>Fraktions- antrag Grüne Liste</u>		Reorganisation Amt 13	---	---	---	<u>Anbringung eines Gruppen-kw-Vermerkes in Höhe von 1,0:</u> Pressearbeit und Repräsentationsaufgaben für die Stadtspitze werden eingeschränkt und die Aufgabenbereiche umstrukturiert.			
Amt 14										
8.	alt: OBM 1400095 neu: OBM 1400060	-0,5	alt: Rechnungsprüfer/in NKFE neu: Rechnungsprüfer/in	alt: A 11 neu: A 9S	-18.700	-18.700	<u>Verschiebung kw-Vermerk mit gleichzeitigem Stelleneinzug 0,5 A 9S zum 01.01.2011:</u> Fachkompetenz hinsichtlich NKFE muss erhalten bleiben. Dafür kann durch Aufgabenumschichtung eine „Kassenprüfer/in-Stelle“ eingezogen werden.	13 : 0		

Nr.	Ref/ Amt/PISt	Zw/EZ.	Funktion/Aufgabe/ Thema	Wert	Anteilige Personal- kosten 2011 €	Gesamt- jahres- kosten ab 2012 €	Begründung/Bemerkungen	Gutach- ten Fach- aus- schuss	Gutach- ten HFGA 15.02./ 16.02.11	Beschluss Stadtrat 24.02.11
9.	OBM 1400090		Rechnungsprü- fer/in NKFE	A 11	---	---	<u>Verlängerung kw-Vermerk (0,5) bis zum 31.12.2013:</u> Befristeter Personaleinsatz wird bis zur Prüfung der Eröffnungsbilanz und des ersten doppelischen Jahresab- schlusses benötigt.	12 : 0		
Gleichstellungsstelle										
10.	<i>Fraktions- antrag CSU</i>		<i>Gleichstellungs- stelle</i>	---	---	---	<u>Anbringung eines Gruppen-kw-Vermerkes in Höhe von 0,5:</u> <i>Haushaltskonsolidierungsvorschlag</i>	Antrag zurückgezogen		
Amt 20										
11.	II 2000040		SB Systemverwal- tung EDV-Systeme	EG 9	---	---	<u>Wegfall kw-Vermerk in Höhe von 1,0:</u> Kw-Vermerk wurde 2006 angebracht, um eine spätere Bedarfsprüfung bei Einsatz des neuen Finanzsystems sicher zu stellen. Die Prüfung und interkommunale Ver- gleiche wurden nunmehr durchgeführt.	12 : 0		
12.	<i>Fraktions- antrag Grüne Liste</i>	0,5	<i>Beteiligungs- management</i>	EG 11	15.100	30.200	<u>Neuschaffung:</u> <i>Erhöhung der Personalstärke, um die Eigentümer- Interessen in den Tochterunternehmen wahrnehmen zu können.</i>	Behandlung auf 2012 verschoben		
Amt 33										
13.	III 3301300	-1,0	SB Service	A 8	- 42.500	- 42.500	<u>Stelleneinzug:</u> Durch Standardabsenkung kann dieses Volumen einge- zogen werden.	13 : 0		