

Beschlussvorlage

Geschäftszeichen:
III/11

Verantwortliche/r:
Personal- und Organisationsamt

Vorlagennummer:
11/144/2018

Ausbildungskapazität 2019

Beratungsfolge	Termin	Ö/N	Vorlagenart	Abstimmung
Haupt-, Finanz- und Personalaus- schuss	18.04.2018	Ö	Beschluss	

Beteiligte Dienststellen

Ämter 37, 51, 20 z.K. und PR

I. Antrag

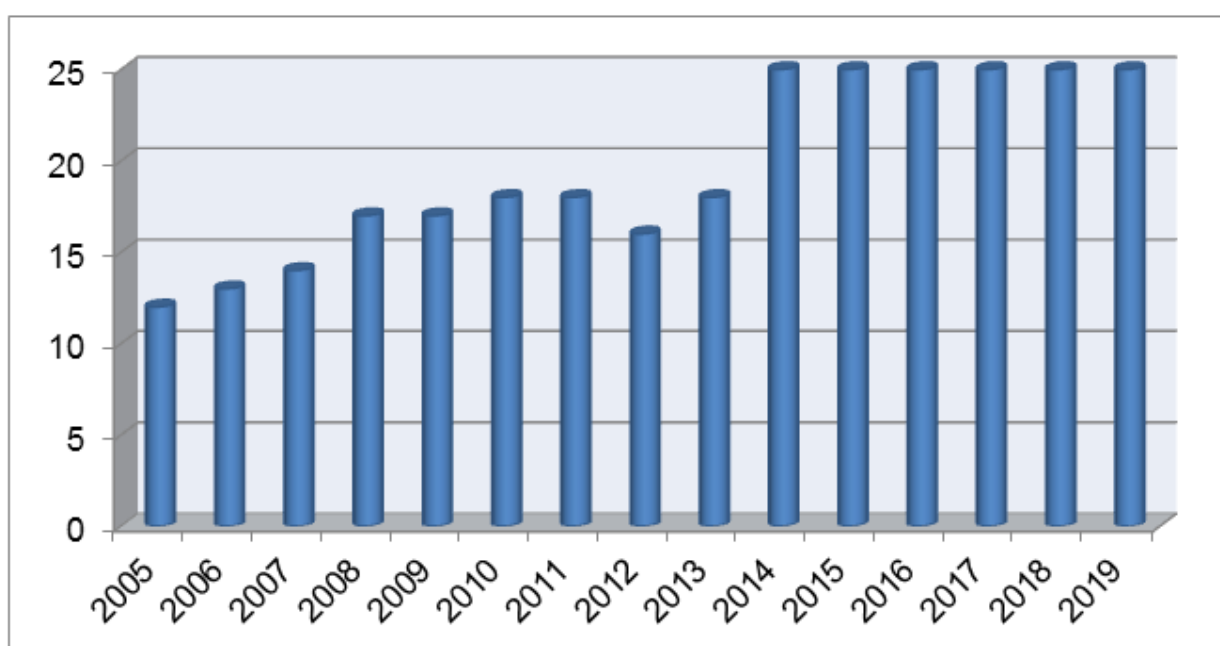
1. Im Jahr 2019 sollen bis zu **42** Nachwuchskräfte zur Ausbildung eingestellt werden, davon
 - **25** Nachwuchskräfte im Verwaltungsbereich (darunter 3 Nachwuchskräfte nach dem Soldatenversorgungsgesetz)
 - **Eine** Nachwuchskraft für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst, Fachgebiet Naturschutz und Landschaftspflege
 - **Eine** Nachwuchskraft für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt bautechnischer und umweltfachlicher Verwaltungsdienst, Fachgebiet Elektrotechnik
 - **Sechs** Nachwuchskräfte im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich (darunter 2 Nachwuchskräfte im Rahmen eines „besonderen Ausbildungsverhältnisses“)
 - **Drei** Nachwuchskräfte für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt feuerwehrtechnischer Dienst
 - **Sechs** Nachwuchskräfte im Rahmen der „Erzieherausbildung mit optimierten Praxisphasen“ (OptiPrax)
2. Wenn die stellenplanmäßigen Voraussetzungen vorliegen werden im Jahr 2019 **zwei** weitere Nachwuchskräfte im Rahmen des Vorbereitungsdienstes für den Einstieg in der zweiten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt feuerwehrtechnischer Dienst eingestellt.
3. Ergänzend soll neben den bereits bestehenden Volontariaten im Kunstpalais, in der Jugendkunstschule und im Kunstmuseum **ein** weiteres Volontariat im Stadtmuseum dauerhaft eingerichtet werden. Das Volontariat wird für die Dauer von zwei Jahren befristet ausgeschrieben und besetzt.
4. Da sich das Kunstpalais bei der Initiative zur Stärkung der Vermittlungsarbeit in Museen um ein wissenschaftliches Volontariat im Bereich Kunstvermittlung beworben hat soll unter dem Vorbehalt der Förderungsbewilligung einmalig **ein** zusätzliches Volontariat eingerichtet werden. Das Volontariat wird für die Dauer von zwei Jahren befristet ausgeschrieben und besetzt.

II. Begründung

Ausgangslage:

Eine systematische, zielorientierte und qualifizierte Ausbildung stellt den ersten Schritt einer kontinuierlichen Personalentwicklung dar und bildet eine wichtige Säule für die dauerhafte Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung der Leistungsfähigkeit der Stadtverwaltung Erlangen für Ihre Bürgerinnen und Bürger. Sie sichert engagierte und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche die „Stadt für Alle“ aktiv mitgestalten und prägen. Daher ist es für die Stadt Erlangen von hoher Bedeutung, selbst auszubilden. Dies gilt insbesondere für die Verwaltungsberufe Diplom-Verwaltungswirtin/Diplom-Verwaltungswirt (QE3nVD), Verwaltungswirtin/Verwaltungswirt (QE2nVD) und Verwaltungsfachangestellte/ Verwaltungsfachangestellter (VFA-K). Gerade im Hinblick auf den demographischen Wandel liegt es im Eigeninteresse der Stadtverwaltung Erlangen, qualifiziertes Personal als wichtigste Ressource zu gewinnen, weiter zu entwickeln und dauerhaft zu binden. Darüber hinaus bekennt sich die Stadt Erlangen zu ihrer Rolle als soziale Arbeitgeberin, indem sie ihr soziales Engagement weiterhin auf einem hohen Stand hält.

Ausbildungskapazität im Verwaltungsbereich:



Die Übersicht über die Ausbildungskapazität zeigt seit dem Jahr 2014 eine Ausbildung auf sehr hohem Niveau. An dieses Niveau knüpfen die Ausbildungszahlen 2019 an, mit der Folge, dass sowohl in personeller Hinsicht (Betreuung der Nachwuchskräfte: zentral und dezentral) als auch in räumlicher Hinsicht (Raumsituation und Ausbildungsplätze) die vorhandenen Ressourcen ausgeschöpft sind.

44 neue Stellen für 4 Monate in 2019		
Sachkosten (Ausbildungskosten im engeren Sinn) ohne Eigenbetriebe	97.275 €	Kostenstelle: 110090 Kostenträger: 11150011
Personalkosten (brutto) ohne Eigenbetriebe	234.197 €	Kostenstelle: 113011 Kostenträger: 11150011

Für das Haushaltsjahr 2019 entstehen für alle bestehenden Ausbildungsverhältnisse
Sachkosten in Höhe von 747.807 €
Personalkosten in Höhe von 1.449.326 €
Die Gesamtkosten für das Haushaltsjahr 2019 belaufen sich auf **2.197.133 €**

Im Rahmen der Haushaltsplanung 2019 werden die erforderlichen Sach- und Personalkosten bei

der Stadtkämmerei angemeldet. Die Sachkosten enthalten anteilig Finanzmittel für Aufstiegsfortbildungen und Zuschüsse für Weiterbildungen.

5. Beschlusskontrolle 2018

Es konnten im Rahmen der durchgeführten Bewerbungsverfahren alle Ausbildungsplätze besetzt werden.

Das Bewerbungsverfahren für den Vorbereitungsdienst für den Einstieg in der vierten Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Bildung und Wissenschaft, fachlicher Schwerpunkt Archivwesen ist noch nicht abgeschlossen.

III. Abstimmung
siehe Anlage

IV. Beschlusskontrolle

V. Zur Aufnahme in die Sitzungsniederschrift

VI. Zum Vorgang