



Handlungsfeld Priorität 1	Personalentwicklung						Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmennr.	Maßnahmenitei	Aufwand in Projekttagen	Gesamt- priorität Mitarbeiter* Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M029	Bedarfsgerechte Personalentwicklung durch bedarfsorientierte Fort- und Weiterbildungskonzepte sicherstellen	30	1	AGPE: Die Beschreibung des Maßnahmensteckbriefs wird durch das POA erneut strukturiert und die Aufwände neu abgeschätzt	1		mit vorhandenen Ressourcen POA		
M046	Individuelle Qualifikationsberatung - Klärung der Rahmenbedingungen und Durchführung	10	16		2		mit vorhandenen Ressourcen POA		
M030	Kontinuierliche bedarfsorientierte Weiterentwicklung des internen Fortbildungsangebots im Rahmen der IZ-Städteakademie und von Inhouse-Schulungen	40	19		3		mit vorhandenen Ressourcen POA		
Neu	Stellenwechsel fördern	80		PR: zusätzliche, neue Maßnahme	4		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen		
M054	Koordination von Fachkarrieren, Quereinsteigen und Aufstiegsfortbildung - Abgleich von Angeboten und Bedarfen	10	21		5		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen		
M045	Qualifizierung und stadtwweiter Einsatz von Moderatorinnen und Moderatoren als erster Baustein eines Talentmanagements	300	51	AGPE: Weiter fortsetzen: Die weitere Umsetzung des bereits begonnen Prozesses ist erforderlich (Der erforderliche Bedarf an Moderatoren ist ansonsten nicht sicher gestellt) POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	6		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen		
M050	Strukturierte Zusammenarbeit zwischen Personal- und Organisationsentwicklung	120	31		7		Keine Umsetzung		
M028	Erstellung eines Konzeptes für Fachkarrieren / Fachlaufbahnen	70	40	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	8		Keine Umsetzung		

Handlungsfeld Priorität 2	Personalbindung					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamtpriorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M021	Gestaltung der Personalentwicklung nach Lebensphasen	40	9		1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M040	Entwicklung eines ganzheitlichen Konzepts zum Umgang mit Veränderungen in der Arbeitsleistung von Beschäftigten	50	24	AGPE + POA: Höherpriorisierung wird vorgeschlagen	2		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M042	Wertschätzende Kommunikation und Kooperation	380	50	Workshop: Zusammenlegung der Maßnahmen Beschäftigtenfreundlichkeit und Kulturentwicklung PR: zusätzliche, neue Maßnahme	3		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M034	Flexible Teilzeitmodelle überprüfen und erweitern	40	6		4		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M023	Sabbatical - Einführung einer befristeten Auszeit für Beschäftigte	40	10		5		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M022	Homeoffice / Telearbeit weiterentwickeln	60	18		6		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	
M033	Personalfürsorge und freiwillige betriebliche Leistungen bedarfsgerecht zusammenstellen	40	23	PR: sollte deutlich höher priorisiert werden	7		Keine Umsetzung	
M020	Die Leistungen des Betrieblichen Sozialdienstes bedarfsgerecht und zielgerichtet ausbauen	180	41	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	8		Keine Umsetzung	
M041	Umsetzung eines einheitlichen Systems für leistungsorientierte Bezahlung	60	14	PR: sollte an letzter Stelle gesetzt werden AGPE: Niedriger priorisieren: Abstimmung der Maßnahme in der Betriebl. Kommission; Aktuell kein Problemfall	9		Keine Umsetzung	

Handlungsfeld Priorität 3	Gesundheitsmanagement					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmetitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamtpriorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M017	Überprüfung bestehender Gesundheitsvorsorge und deren Weiterentwicklung	100	2	<u>POA:</u> Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M016	Standardisierung der Gefährdungsbeurteilung zur psychischen Belastung am Arbeitsplatz in der Stadtverwaltung	40		<u>PR:</u> sollte an erster Stelle stehen <u>AGPE:</u> Höher priorisieren: die Aspekte der subjektiven und körperlichen Belastungen sind noch nicht abgedeckt. Ein Gesamtkonzept über die psychischen Belastungen hinaus ist notwendig. <u>POA:</u> Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	2		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M018	Koordination der Maßnahmen zum Gesundheitsmanagement	190		<u>POA:</u> Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	3		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M019	Weiterentwicklung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	270			4		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	

Handlungsfeld Priorität 4	Führungsentwicklung					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamtpriorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M010	Verbesserung der Möglichkeiten für Führungskräfte in Teilzeit	30	33	GS: würde diese Maßnahme höher priorisieren	1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M043	Anteil von Frauen in Führungspositionen ausbauen	40	34	GS: würde diese Maßnahme höher priorisieren	2		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M008	Weiterentwicklung der Führungsgrundsätze / Führungsleitlinien	140	32	PE: sollte an erster Stelle stehen AGPE + POA: Höherpriorisierung wird vorgeschlagen der Prozess ist die eigentliche Zielsetzung der Maßnahme	3		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M012	Unterstützungsangebote für Führungskräfte ausbauen	160	13	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	4		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M009	Einheitlicher und verbindlicher Umgang mit dem jährlichen Mitarbeitergespräch	280	11	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	5	 Diskussion um die Priorisierung auf 3 oder 5	nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M014	Traineeprogramme für wechselnde Zielgruppen	450	28	AGPE: Höher priorisieren POA: Umsetzung im Arbeitsprogramm POA 2017	6		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M011	Koordination der Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung	90	45		7		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M013	Führungsgespräch / Führungsdialog überprüfen	135	30	AGPE: wird kontrovers diskutiert, ob der Dialog fester Bestandteil der Leitlinien sind. Einigkeit gibt es darüber dass die Prio nach den Leitlinien steht.	8		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M015	Führungshandbuch entwickeln für Grundfragen und Informationen zur Führungsarbeit in der Stadtverwaltung	50	37		9		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	

Handlungsfeld Priorität 5	Wissensmanagement					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamtpriorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M032	Nachhaltige Verankerung des Wissensmanagements / der Wissensbewahrung bei der Stadtverwaltung	25	8	PE: sollte an zweiter Stelle stehen POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M048	Transparentere Informationen zur Personalverwaltung im Intra-, Internet u. Social Media	700	15	PE: sollte an erster Stelle stehen	2		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M031	Hospitationen zielgruppenspezifisch weiter entwickeln und dafür werben	30	17		3		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M047	Digitale Personalakte einführen zur Verbesserung der Dokumentenverwaltung	70	43		4		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	
M049	Online-Prozesse zum Personalmanagement	325	44		5		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	

Handlungsfeld Priorität 6	Ausbildung					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamt- priorität Mitarbeiter* Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M005	Gute Ausbildungsbedingungen gestalten	120	3	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	1	Handlungsfeld Ausbildung wird eher unter dem Themenkomplex PE gesehen	mit vorhandenen Ressourcen POA	
M002	Ausbildung noch besser an den Bedarf der Dienststellen orientieren	60	5	AGPE: Der Bereich der gewerblichen Ausbildung muss besonders berücksichtigt werden, damit M005 umgesetzt werden kann	2		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M003	Aufbau eines Ausbildungsmarketings für die Stadtverwaltung Erlangen	40	39		3		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M004	Online Bewerbungsverfahren für Nachwuchskräfte	30	46		4		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M053	Praktika bei der Stadt Erlangen gemeinsam gestalten	165	29	AGPE: Höher priorisieren POA: Umsetzung im Arbeitsprogramm POA 2017	5	 tw. Zuordnung zu Personalgewinnung, unterschiedliche Zielgruppen für Ausbildung und Personalgewinnung deutlich machen	nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	

Handlungsfeld Priorität 7	Personalgewinnung					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmennr.	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamt-priorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren
M036	Stellenbesetzungsverfahren weiterentwickeln	60	7	AGPE: Der Gesamt-Prozess soll berücksichtigt werden.	1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M039	Einführung eines Online Bewerbungsverfahrens	10	42	POA: Zwischenzeitlich bereits erledigt	2	durch aktuelle Änderungen besteht noch ein Restaufwand von 10 Personentage	mit vorhandenen Ressourcen POA	
M038	Anonymes Bewerbungsverfahren entwickeln und einführen	40	48		3		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M035	Bewerbermanagement: Konzept für Quereinstiege erstellen	70	27	AGPE: Höher priorisieren: Angesichts des Fachkräftemangels höhere Priorität	4		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M051	Strukturierte und einheitliche Koordination der Personalbeschaffungsmaßnahmen	130	26	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	5		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M001	Erstellung eines Konzeptes zum Arbeitgebermarketing in der Stadtverwaltung	100	35	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	6		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	
M037	Rechtssichere Ausgestaltung der Personalauswahlverfahren (nicht Nachwuchskräfte)	110	47		7		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	
Neu	Praktika nach Zielgruppen	in M053 enthalten	29				nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	

Handlungsfeld Priorität 8	Diversity					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamtpriorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M006	Inklusion leben	130	12	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M007	Integration leben	290	22	POA: Teilaspekte im Arbeitsprogramm POA 2017	2		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M052	Entwicklung von Diversity-Maßnahmen im Bereich des Personalmanagements	110	38		3		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von insgesamt 2,5 Stellen	

Handlungsfeld Priorität 9	Personalcontrolling					Priorisierung Workshop mit Vertretern Fraktionen		
	Maßnahmentitel	Aufwand in Projekttagen	Gesamtpriorität Mitarbeiter*Innen	Hinweise POA / AGPE / Personalrat	Prio Nummer	Anmerkungen	Umsetzung bei einer Laufzeit von 7,5 Jahren	
M024	Kennzahlensystem für Personaldaten - Entwicklung eines Reportstandards	140	52		1		mit vorhandenen Ressourcen POA	
M025	Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen - Festlegung des Standards und der Indikatoren	90	4		2		nur mit einer zusätzlichen Stellenschaffung von 1,5 Stellen	
M026	Aufbau eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses im Personal- und Organisationsamt für die Kernprozesse	410	20		3		Keine Umsetzung	
M027	Entwicklung von Trendaussagen und Interpretationshilfen für das Berichtswesen der Personaldaten	230	53		4		Keine Umsetzung	